

Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége



**XXX. KÖZGYŰLÉSE
2015. május 6.**

**Beszámoló
az Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége (ÉVOSZ)
2014. évi szakmai munkájáról**

Az építőipar 2014. évi teljesítménye

TARTALOMJEGYZÉK:

I.	Bevezető	3
II.	Érdekképviselési tevékenység	4
III.	Oktatás, szakképzés	9
IV.	Pályázatok	12
V.	Az ÉVOSZ szakmai tagozatai	13
	1. ALUTA	13
	2. Egyéni és Kisvállalkozók Szakmai Tagozat	13
	3. ÉVOSZ-IWTD Németországi Vállalkozási Tagozat	14
	4. Hő- és Hangszigetelő Vállalkozók Tagozata	19
	5. Könnyűszerkezet-építő Tagozat	20
	6. Szárazépítő Tagozat	21
	7. Szerelőipari Vállalkozók Szakmai Tagozata	23
	8. Szeglemezes Faszerkezet-Építő Tagozat	24
	9. Mérnöki Vállalkozások Tagozata	25
VI.	Szakmai programok, kiadványok	25
VII.	Rendezvények, továbbképzések	34
VIII.	Kitüntetések	35
IX.	Az építőipar 2014 évi teljesítménye	44

I. Bevezető

2014 év egy pozitív beruházási hullám éve volt Magyarországon.

Az Unió 2007-2013 közötti pénzügyi ciklusának végén kötött nagy értékű szerződésekből adódó feladatok és a nemzetgazdaság élénkülése egyaránt kedvezően hatott az építőipar piaci lehetőségeire, teljesítményére. Az ágazat 14,2%-os bővülése mögött azonban igen nagy szóródás volt tapasztalható. Az építési piac alakulását a beszámoló IX. fejezete mutatja be részletesen.

2014 évben ünnepeltük az ÉVOSZ megalakulásának 25. évfordulóját.

Az elmúlt évi szakmai beszámolót készítve is megállapítható, hogy a Szövetség alapszabályában rögzített feladatok ellátása továbbra is időszerű, különös hangsúlyt kellett adni a piac élénkítését szolgáló kormányzati intézkedések szükségességének, folyamatos szorgalmazásának.

A piaci helyzetet alapul véve fogalmazta meg év elején az ÉVOSZ Elnöksége a Szövetség súlyponti feladatait.

A 2014. évi kiemelt feladatok az alábbiak voltak:

- ◆ Hitelesen bemutatni a társadalom, a politika és kormányzat részére az építési ágazat piaci helyzetét. A pozitív változásokhoz szükséges tennivalók megfogalmazása.
- ◆ Az építési piac jogszabályi hátterének vállalkozók számára kedvező irányú kikényszerítése.
- ◆ A közbeszerzéseknél előrelépés az irreálisan alacsony áron történő szerződéskötés elkerülésére, a létesítmények valós becsült értékének középpontba állítása.
- ◆ Az uniós forrásból finanszírozott munkáknál az elszámolások felgyorsításának kikényszerítése.
- ◆ Az építőipari szakképzés és továbbképzés problémájának enyhítése.
- ◆ Az építési, hatósági eljárások további egyszerűsítése, a felesleges párhuzamosságok elkerülése.
- ◆ Javaslatok megfogalmazása az építési piac élénkítése és a vállalkozások finanszírozhatósága érdekében.

II. Érdekképviseleti tevékenység

2013. I. negyedév végére felerősödött a kormányzat azon szándéka, hogy az uniós pénzügyi ciklus utolsó évében a lehető legnagyobb mértékben hívja le Magyarország a fontos projektekhez a rendelkezésére álló forrásokat. Ennek köszönhetően 2014 év egészében az építési-beruházási vonzatú uniós források bővítették a fizetőképes állami, önkormányzati keresletet az építési beruházási piacon is.

A jogszabályváltozások negatív és pozitív hatásának kettőssége jellemezte az évet.

Felerősödött az a negatív hatás, amely a jogszabályok sűrű változásából ered. Különösen **a mikro- és kisvállalkozói kör nem képes követni a nagytömegű, folyamatos jogszabályváltozást.** A vállalkozói kört kedvezőbb tárgyalási pozícióba hozó jogszabályi lehetőségeket sem ismerik, és azt a gyakorlatban nem tudják érvényesíteni. Így az érdekképviseleti munka középpontjába került egy átgondolt felvilágosító, tájékoztató program, melyben a gazdasági kamarai rendszer jó partner volt.

2014 év, mint a választások éve, némiképp lelassította a kormányzati szervek jogszabály alkotási dömpingjét. A korábban meghozott és az építőipart alapvetően érintő jogszabályok közül a **TSZSZ működésére és az elektronikus építési napló** használatára vonatkozó tapasztalatok gyűjtésének éve volt 2014.

Kedvező hatással volt az építési vállalkozók piaci helyzetére a Polgári Törvénykönyv módosítása, amihez a kereskedelmi bankok is alkalmazkodva a **biztosítéki szerződéseikből kikerült a feltételek nélkül lehívható bankgarancia lehetősége.**

Nehezítette az érdekképviseleti munkát, hogy a parlamenti választások után az építésügyért való kormányzati felelősség hosszadalmasan rendeződött át az egyes minisztériumok és háttérintézményeik között.

2014. évben kiemelkedő jelentőséggel bírt, hogy **megkezdődött az uniós közbeszerzési irányelv nemzeti szabályozási rendbe való átültetése**, ezen szakmai munkában az ÉVOSZ folyamatosan részt vett.

Az ÉVOSZ 2014 évben is újrafogalmazta és aktualizálta az építési ágazat súlyponti problémáit és javaslatot tett ezek megoldásához. Ebben a gondolatkörben a Szövetség rámutatott, hogy az építőipari lánc tartozás mértéke becslések szerint elérte a több százmilliárdot. Ez a jelenség stabil alvállalkozói és beszállítói struktúrákat tett tönkre és súlyos morális problémákat okozott az ágazatban és beszállítói rendszerében. A lánc tartozások visszaszorítására megfelelő jogszabály született.

A Teljesítésigazolási Szakértői Szerv a gyakorlatban beváltja a hozzáfűzött reményeket.

A TSZSZ kezeli a vitatott műszaki teljesítéseket, nemfizetéseket és a feltétel nélkül lehívható bankgarancia problémakörét is. A Kormányzattal közösen kidolgozott javaslatok eredményeként a vállalkozók a vitatott teljesítmények valós megítéléséhez és a lehívásra kezdeményezett garanciák, megrendelők felé való kifizetéséhez kérhetik a hatósági értékű TSZSZ véleményt. A szakértői vélemény alapján kiállíthatók a számlák, a bíróságnál megelőző intézkedéseknek és kifizetéseknek alapjául szolgál a TSZSZ vélemény. A bíróságok 2014. január 1-jétől a kiemelt ügyek eljárási rendjében, gyorsított ügymenetben, elektronikus

ügyintézésrel kezelik a beadványokat. A tapasztalatokat az ÉVOSZ elnöksége többször kiértékelte az MKIK és a TSZSZ vezetőivel. **2014 évben mintegy 80 panaszos beadvány megvizsgálására került sor, ahol rendre a panaszos álláspontját tudta alátámasztani a TSZSZ szakértői véleménye. Ezt követően jellemző volt a vitás felek közötti megegyezés.** A jogszabály továbbfejlesztése 2015 évi feladat lesz.

A vállalkozásoknak a pénzügyi tartaléka érdemlegesen nem növekedett, likviditási helyzetük tragikus. Mindezt súlyosbítja, hogy 2008. évtől a **kereskedelmi bankok** az ágazatba tartozó cégek finanszírozását a legkockázatosabbnak ítélik. Ebben 2014 évben sem volt változás.

Az építésügyi ágazatra is kedvező hatással volt a Magyar Nemzeti Bank gazdaságélénkítő hitelprogramja, melynek keretében az építőipari vállalkozások elsődlegesen a korábban felvett kedvezőtlen hiteleiket tudták „lecserélni” a 2,5%-os hitelkonstrukcióval. **Az ÉVOSZ is szorgalmazta, hogy a gazdaságélénkítő hitelprogramba kerüljenek be az ingatlanfejlesztési projektek is.** Ez a törekvés meghallgatásra talált. Mindezeket túl kérdés, hogyan lehet növelni a lakosság fizetőképes keresletét.

A költségvetési és magánpénzek közös felhasználásának új konstrukciói továbbra sem alakultak ki, ami szűkíti az építőiparral szembeni fizetőképes keresletet. A magánbefektetői, megrendelői kereslet nagyon lassan bővül, nagyfokú a kivárási, a kormányzati kezdeményezésre való várakozás.

A piac egészét érinti és 2013. július 1-től hatályos az **új termék-megfelelőségi tanúsítványi rendszer (CPR)**, melynek hatása, egyelőre kellő alapossggal, 2014 évben volt felmérhető.

Az ÉVOSZ 2014 évben tovább szorgalmazta az épületek energiahatékonyságát javító országos program elfogadását, a lakásvagyon energia- és környezettudatos felújítási programjának elindítását, valamint az építési export elősegítését szolgáló kormányzati program készítését. 2014 évben elkészült az épületek energiahatékonysági stratégiai programja, ami alapja lesz a kormány ezirányú cselekvési tervének.

Az alacsony jövedelmezőség és a kereslethiány miatt az építési vállalkozók saját erőből nem tudják előfinanszírozni a munkájukat, sok esetben az „adminisztratív” működést sem, és a cégeknek csak töredéke hitelképes. A finanszírozási problémák másik nagy kiváltója az irreálisan alacsony áron történő szerződéskötés. Továbbra is nagy a szóródás a cégek jövedelemtermelő képességében.

2014. év során a szakmai-gazdasági érdekképviselői munkában súlyponti helyen voltak az alábbi témák:

- ◆ Az építési-beruházási célú közbeszerzéseknél az **irreálisan alacsony áron történő szerződéskötés.** Irreálisan alacsony árnak minősül – többek között – az építőipari ágazati minimális rezsioradíjat el nem érő díjtétellel készített ajánlat. Az adott évre érvényes minimális rezsioradíj értékét az Építőipari Ágazati Párbeszéd Bizottság (ÉÁPB) ajánlja és egyetértése esetén a munkaügyért felelős ágazati miniszter teszi közzé. **2422 Ft/óra értékben elfogadásra és kihirdetésre került a 2014 évi minimális rezsioradíj, aminek szakmai kezdeményezője az ÉVOSZ volt.**

- ◆ 2014 évben megszűnt az NFÜ. Az új szervezeti rendszerre való áttérés gyakorlatilag vállalkozói szinten nem okozott gondot. Az átrendeződés folyamatos odafigyelést tett szükségessé.
- ◆ Javasoltuk, hogy **kerüljön előtérbe az építési vállalkozások pénzügyi minősítése**. Az adott vállalkozási nagyságrendekhez igazodó, a megrendelőtől és a vállalkozástól független szakértő (pl. bank, adószakértő, könyvvizsgálói kamara, ÉVOSZ) által készített minősítés alapján pénzügyi megbízhatósági besorolása legyen a cégeknek. A közbeszerzési piacon ajánlatot adóknak kötelező legyen a pénzügyi megbízhatósági besorolásban való részvétel.
Ez idáig nem valósult meg ez a fajta cégminősítés.
- ◆ Az építési beruházások közbeszerzési piacán továbbra is feszültséget okoz, hogy az adott létesítmény műszaki tartalma és pénzügyi fedezete között nincs összhang. Az ajánlatkérési dokumentációkban szereplő feladathoz elegendő forrás rendszerint nem áll rendelkezésre. A közmegrendelő a lehető legtöbb műszaki tartalmat szeretné megvalósítani, alacsony áron. A keresetkorlátos, recessziós piaci viszonyok között megbomlott a vállalkozási szerződésekben vállalt megrendelői – vállalkozói kötelek egyensúlya. A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara az ÉVOSZ közreműködésével dolgozta ki és tette közzé az új **kamarai etikai kódexet és a mikro, kisvállalkozói kör munkáját segítő építőipari vállalkozási mintaszerződéseit. A múlt évben a szerződésmintákat az új Ptk-hoz igazította az MKIK az ÉVOSZ kezdeményezésére.**
- ◆ Az ÉVOSZ javasolta, hogy **kötelezni kell az építési-beruházási célú közbeszerzőt, hogy az ajánlatkérést megelőzően készítse el a létesítmény „becsült értékét”**. Továbbra is probléma a becsült értéktől való $\pm 20\%$ -os eltérés megengedése anélkül, hogy azt kockázatos ajánlati árak minősítenék.
- ◆ Javasoltuk, hogy az ajánlati ár realitásának megítélésakor az építési eljárás gazdaságosságát, a választott műszaki megoldások vagy egyéb kedvező kivitelezési feltételeket kell figyelembe venni. **Egyedül az ár ne dönthessen.** A legjobb ár-érték arány kiválasztásának elvét kell kötelezően elrendelni az ajánlatkérők felé.
Ez a javaslat végre meghallgatásra talál az új Kbt. előkészítésénél.
- ◆ 2014 évben is legnehezebb helyzetben a lakásépítő cégek voltak, akik 2006. évhez viszonyítva piacuk 80 %-át elveszítették.
Minden ország nemzeti vagyonának jelentős részét képezi az infrastruktúra és a lakásvagyon. Nem lehet vita tárgya a nemzeti lakásvagyon ezen elemeinek és kiemelten az értékének megőrzése. Ma Magyarországon mintegy 4,2 millió lakás van, és ha elfogadjuk, hogy egy lakásnak legalább száz évig funkcionálnia kell, akkor igaz az, hogy évente legalább 42 ezer lakásnak kellene épülnie. Amennyiben elfogadjuk azt, hogy legalább 10 évente generálisan nagyfelújításra szorulnak a lakások, akkor évente legalább 400 000 lakást kellene átfogó, nagy felújításban részesíteni. Magyarországon 2014 évben e feladatoknak csak töredéke teljesült mind az új, mind pedig a felújítandó lakások vonatkozásában. Jelenleg van előkészítés alatt a Kormány új lakásgazdálkodási programja, melyben az ÉVOSZ is közreműködik.
- ◆ Az ÉVOSZ is szükségesnek tartja az **átfogó épületrekonstrukciós program mielőbbi megvalósítását** és elegendő állami, költségvetési forrással való megtámogatását.

Az ÉVOSZ többször hangoztatta, hogy bármilyen programot is indít a Kormány lakástémában, az csak akkor hatásos, ha hosszú, legalább 8-10 éves időtávon kiszámítható és elegendő forrás van mögötte. Csak ilyen időtávba fér bele a lakossági előtakarékoság, a munkáltató támogatási érdekeltsége, a banki érdekeltség és a költségvetés teherbíró képessége.

A programoknak nyilvánvalóan az első új lakás megszerzésére és a meglévők energiatakarékosági és hőszigetelési problémáinak megoldására kell irányulniuk, függetlenül attól, hogy az első lakás új építésű, vagy használt lakás.

- ◆ Az ÉVOSZ javasolja egy olyan szociális alapon működő **ÁFA kedvezmény kidolgozását**, mely új épületek építésére vagy a meglévő épületek fenntartására, korszerűsítésére ösztönzi a magánmegrendelői kört. A lakásépítésnek és felújításoknak lendületet adna az ÁFA jelentős részének visszaigényelhetősége szociális, rászorultsági alapon, az engedélyköteles és jogerős építési-felújítási engedéllyel rendelkező létesítményeknél. **Alternatívaként javasolta a Szövetség az új lakás ÁFA értékének drasztikus csökkentését.**
- ◆ Az ÉVOSZ kezdeményezésére az **Építőipari Ágazati Párbeszéd Bizottság évente újraszámolja az ún. minimális rezsioradíjat**, amelynél alacsonyabb ár alatt a legális foglalkoztatás kizárt. Ez ajánlásszerűen megjelent törvényben és kormányrendeletekben, azonban kötelező alkalmazása nélkül az irracionális vállalkozási árak kiszűrése és a legális foglalkoztatottság kikényszerítése nem oldható meg. **Nagyobb hangsúlyt kell adni a kötelező szakmai bértarifa táblázat betartásának, ellenőrzésének.** Sok szó esik a béreket terhelő adók és járulékok csökkentéséről, továbbra is ez lehet a legális foglalkoztatottság erősítésének leghatékonyabb eszköze.
- ◆ Az ágazatok közül elsőként az építőipar területén sikerült kormányrendeletben rögzíteni a **kötelező regisztrációt**, ami a piac szereplőinek átláthatóságát növeli. A működő 85 ezer vállalkozásból azonban a mai napig mindössze 56 ezer vállalkozás tett eleget e törvényi kötelezettségének az MKIK rendszerében.

Az építőipari vállalkozások kötelező regisztrációjának eddigi tapasztalatait áttekintve indokolt a vonatkozó rendelet továbbfejlesztése. Ennek során a regisztráció szakirányú adatainak bővítése célszerű. Meg kell szüntetni az építési vállalkozások többszörös regisztrációját (alapregisztráció + szakmai), illetve ezeket össze kell hangolni.

- ◆ 2013 év második felében életbe lépett az **elektronikus építési napló vezetésének kötelme**. Az E-napló számos pozitív hatása mellett nehézségeket is hordoz magával:
 - * Kötelező elektronikus építési engedélyezési és nyilvántartási rendszer (ÉTDR) nehézkes indulása rossz tapasztalatokat hozott és eleve felerősítette az idegenkedést az elektronikus építési naplóval szemben.
 - * A bevezetés és annak számonkérése eredeti formájában rendkívül kevés felkészülési, ráhangolódási időszakot jelölt meg.
 - * Különösen a mikro vállalkozásoknál és az 50 év feletti korosztálynál okoz gondot.
 - * A lakossági megrendelői körnél továbbra is nagy a tudatlanság, a vállalkozások elkezdtek a felkészülést, egyre többen hibamentesen csinálják.
 - * Még mindig sok a praktikus alkalmazási kérdés, de ezek megválaszolásra kerülnek.

- * Gond, hogy a felkészülés és az alkalmazás induló költségét az állam nem támogatta, a piac pedig ennek költségét nem ismeri el, (géppark, internetes vonal, szaktudás, vagy új kolléga stb.)
- * Egyelőre folyamatos marketingre lenne szükség, hogy ez nem egyedül az építőipar ügye, a megrendelői körnek is ismerni kell a rendszert és annak működését.
- * Az ÉVOSZ javasolja az 50 millió Ft értékhatár alatti létesítményeknél az elektronikus építési napló drasztikus egyszerűsítését, esetlegesen a kötelező jelleg megszüntetését.

III. Oktatás, szakképzés

1. Szaktanárok és gyakorlati oktatók szakmai továbbképzése

Az ÉVOSZ az Erasmus + Program anyagi támogatásával 2014. augusztus 18. és 29. között kőműves szakmát oktató **szaktanárok, valamint iskolai és munkahelyi gyakorlati oktatók részére kéthetes németországi gyakorlati továbbképzést** szervezett. A továbbképzést a Müncheni és Felső-Bajorországi Kézműves Kamara Traunsteini Üzemen Kívüli Gyakorlati Oktatási Központjában (*Handwerkskammer für München und Oberbayern, Bildungszentrum Traunstein*) valósítottuk meg. Az intézmény magas szakmai színvonala, felszereltsége, valamint munkatársainak szakmai felkészültsége kellő garanciát biztosított a továbbképzés sikeres és eredményes megvalósítására.

A korábbi nemzetközi szakmunkásversenyeken szerzett tapasztalataink egyértelműen rávilágítottak a kőműves képzés hazai és a nemzetközi követelményei közötti különbségekre. Éppen ezért projektünkben a hazai kőműves képzés tananyagában nem szereplő, de a nemzetközi versenyeken elvárt ismeretek elsajátítását tűztük ki célul. A résztvevők tanműhelygyakorlatuk során a Leonardo program keretében megvalósított korábbi kőműves projektjeink tematikájára alapozva, és azok eredményeire építve a bonyolultabb kőműves szerkezetek építésének elméleti és gyakorlati ismereteit sajátíthatták le. Csoportmunkában látszófugás téglafalazatokat, azaz boltív, csúcsív és kosárgörbe-ív, valamint a térbeli történelmi fődémboltozat (cseh-födém) szerkesztését és kivitelezését gyakorolták be.

A továbbképzésen a **német duális szakképzési rendszer** szervezeti felépítését, oktatás-módszertanát, szakmai felügyeleti és finanszírozási modelljét, a szakmunkástanulók németországi jogi helyzetét, illetve a vállalkozóval kötött tanulószerveződés hazaitól eltérő fogalmát, és tartalmát is megismerhették. Tájékoztatást kaptak a szakképzés időtartamának a képzés három pillére, azaz a szakiskolai, az üzemen kívüli, valamint a munkahelyi gyakorlati képzés közötti megoszlásáról, és ütemezésének módjáról is.

A projekt eredményeként összegyűjtött szakmai anyagokat, azaz a gyakorlatokon elkészített feladatok kiírását, egy német-magyar kőműves szakszógyűjteményt, valamint a projekt során készített fotókat egy DVD-n gyűjtöttük össze, ami hasznos segítséget nyújt majd résztvevők későbbi oktatói munkájához.

2. Fiatal szakmunkások szakmai továbbképzése

Az ÉVOSZ az EU egész életen át tartó tanulási programjának keretében, az Erasmus + Program anyagi támogatásával 2014/15 évben is lehetőséget biztosított a tanulni vágyó fiatal építőipari szakmunkások számára, hogy meglévő szakmai ismereteiket egy féléves külföldi szakmai továbbképzés keretében tovább bővíthessék. A francia Les Compagnon Du Devoir szakképző intézménnyel együttműködve már közel húsz éve biztosítunk a fiatal építőipari szakmunkások számára hosszú távú (egy, illetve féléves) szakmai továbbképzési lehetőséget. Projektünkben két szakmunkás a Compagnon céhes hagyományokra épülő szakmai továbbképző programjában tanult tovább. További tíz frissen végzett ács és kőműves szakmunkás pedig a Baden Württembergi Ács Szövetség, valamint a Müncheni és Felső-Bajorországi Kézműves Kamara segítségével **féléves németországi szakmai gyakorlaton vett részt**. Az Erasmus + Program támogatása a résztvevők nyelvi felkészítésének, valamint egyszeri ki- és hazautazásának költségeit finanszírozta.

A fiatalok napközben egy-egy építési vállalkozónál dolgoztak. Franciaországban azonban egyúttal egy szervezett felnőtt továbbképző programban is részt vettek, azaz munkanapokon este 8 és 10 óra között szakrajzórán, szombatonként, pedig a Compagnon Ház tanműhelyében szakmai gyakorlaton vettek részt. A résztvevők a kiutazásukat megelőzően nyelvi és kulturális felkészítésen vettek részt. Ezt követően Francia-, illetve Németországban más-más városokban lévő vállalkozóknál végezték gyakorlatukat.

Az ÉVOSZ szervezésében az elmúlt tizenkilenc évben már több mint száz fiatal szakmunkás vett részt franciaországi szakmai továbbképzésen. Közülük több mint harmincan folytatták tovább tanulmányaikat a Compagnon un. „*Tour de France*” mesterképző programjában, majd annak befejezését követően mester, azaz Compagnon címmel tértek haza. Közülük többen saját vállalkozást alapítottak, és maguk is részt vállalnak a szakmunkástanulók munkahelyi gyakorlati képzésében. Kiemelkedően magas szintű szakmai ismereteik alapján, a nemzetközi versenyeken induló hazai szakmunkás fiatalok kiválasztásában, és szakmai felkészítésében jelentős segítséget nyújtanak az ÉVOSZ számára is.

3. Nemzetközi Szakmunkás versenyek

3.1 EuroSkills Nemzeti Válogatóverseny, Budapest

Az ÉVOSZ az MKIK-val kötött szponzori megállapodás keretében felvállalta a 2014 októberében a franciaországi Lille-ben megrendezett 4. EuroSkills Szakmunkás Európa Bajnokságon induló ács és kőműves versenyzők kiválasztásának és szakmai felkészítésének koordinálást. A versenyen a huszonötödik életévüket 2014. évben betöltő, vagy annál fiatalabb szakmunkások indulhattak. Az MKIK felhívására jelentkező ácsok közül kétfordulós előválogatón került kiválasztásra az a négy fiatal, aki az MKIK által 2014. március 5-6-án, Budapesten, a Hungexpo területén megrendezett Nemzeti Döntőn mérhette össze tudását.

Az MKIK szabályzat értelmében Hefkó János kőműves, a Ver-Bau Kft. dolgozója a 2013. évi lipcsei WorldSkills Versenyen elért jó eredménye alapján jogosultságot szerzett a 2014. évi EuroSkills versenyen való részvételre is, így kőműves szakmában nem kellett előválogatót tartani.

Az EuroSkills-en induló kétfős ács csapat tagjainak kiválasztása a 2013. decemberi elődöntő, valamint a 2014. februári középdöntőt követően a 2014. április 14-15-i Nemzeti Döntőn történt. Felhívásunkra 20 ács fiatal jelentkezett, de közülük csak 17-en küldték be az elődöntő szerkesztési feladatának megoldását. Az elődöntő nyolc legjobb helyezettje jutott tovább a válogató következő fordulójára, amely 2014. február 7-8-án a budapesti Ybl Szakiskola Öv utcai tanműhelyében került megrendezésre. A középdöntő résztvevőinek a rendelkezésükre álló tizennégy munkaóra alatt egy makettet kellett elkészíteniük. Elsőként a makett hiányzó méreteit kellett kiszerkeszteniük, majd ez alapján az egyes elemeket méretre szabniuk, és végezetül a makettet összeállítaniuk. A zsűri tagjai az egyes feladatrészek elkészítését külön-külön értékelték.

A középdöntő első négy helyezettje jutott tovább a március 5-én a Hungexpo „F” Pávilonjában megtartott Nemzeti Döntőbe, ahol egy újabb, az EuroSkills verseny követelményeihez hasonló makettet kellett elkészíteniük. Az elődöntő két helyezettje **Felbert Attila** és **Vidos Ádám** a

Szombathelyi Hefele Menyhért Szakiskola tanulói vívták ki a lille-i EuroSkills versenyen való részvétel lehetőségét.

3.2 WorldSkills Szakmunkás Világbajnokság, Lipcse

A franciaországi Lille-ben megrendezett EuroSkills Szakmunkás Európa Bajnokságon a kétfős magyar ács csapat tagjai - **Felbert Attila** és **Vidos Ádám** - bronzérmesek lettek, **Hefkó János** kőműves versenyző pedig hetedik helyezést ért el.

A versenyzők felkészítését az ÉVOSZ koordinálta, a felkészítésüket pedig **Hantos Zoltán** ács szakértő, valamint **Vidovszky István** kőműves szakértő irányította. A felkészítéshez a versenyzők volt szakiskolája mellett a **BKIK**, a **VOSZ**, a **Téglás Szövetség**, az **ÉKE**, a **Leier Hungária Kft.**, a **Xella Magyarország Kft.**, a **Baumit Kft.**, a **JAF HOLZ Ungarn Kft.**, a **Rotho Blaas**, valamint a **Tető Piltman Kft.**, a **DÉSZKER Zrt.**, az **ÁJK-Satec Kft.**, és **SZG PROJEKT KFT.** nyújtottak szakmai és anyagi segítséget.

Az EuroSkills versenyen induló szakmunkás fiatalokat, és az őket felkészítő szakértőket a Sándor-palotában **Áder János** köztársasági elnök, majd novemberben az NGM épületében **Varga Mihály** nemzetgazdasági miniszter fogadta. Ünnepi köszöntőjében a köztársasági elnök, valamint **Parragh László**, az MKIK elnöke is külön kiemelte a szakképzés szerepének és presztízsének fontosságát, és a versenyzők által elért eredmények példaértékét.

4. Az építőipari szakmák népszerűsítése a pályaválasztók körében

Az Európai Építőipari Szövetség (FIEC), valamint a Faipari és Építőipari Dolgozók Európai Szakszervezete (EFBWW) kezdeményezésére a fiatalok pályaeorientációjának elősegítése érdekében az "Initiatives for youth employment in the construction industry" projekt keretében egy honlap került kifejlesztésre, amelyen az egyes tagországok elhelyezhetik az építőipari szakmákat bemutató, és népszerűsítő videofilmjeiket, sajtókampány anyagaikat, prezentációikat, és hasznos információikat. A tagországok legjobb gyakorlatainak bemutatása ezáltal a többi ország számára is lehetőséget biztosít a már bevált kezdeményezések átvételére. A projekt célja az építőipari ágazat imázsának növelése, valamint a fiatalok foglalkoztatásának elősegítése. Az építőipar kedvezőtlen megítélése, a kedvezőtlen demográfiai tényezők következtében a szakember-utánpótlás biztosítása, valamint a szakképzett munkaerőnek az ágazatban történő megtartása ugyanis az EU legtöbb tagállamában egyre komolyabb problémát jelent.

A honlap fő oldalai angol, német és francia nyelven érhetőek el, de az egyes nemzeti kezdeményezések és jó példák az adott nemzet nyelvén kerülnek feltöltésre úgy, hogy minden egyes anyag rövid összefoglalója mindhárom nyelven is elérhető.

Az ÉÁPB támogatásával elkészült a FIEC-EFBWW projekthez kapcsolódó, a fiatalok pályaválasztását elősegítő jó példákat, valamint a pályaválasztás témakörében Magyarországon rendelkezésre álló és publikálható dokumentumokat feltérképező anyag.

IV. Pályázatok

SoDiCo Projekt

Lezárult a Szlovén Építőipari Szövetség koordinálásával az EU Foglalkoztatási Főosztályának pályázatán elnyert támogatásból megvalósított pilot projekt, amelynek célja a több nyugat-európai országban már jól működő paritásos alapok tevékenységének, valamint az általuk az építőipari munkavállalók számára biztosított szolgáltatások körének a közép-kelet-európai országok építésügyi szakemberei számára történő bemutatása. A projekt keretében az Osztrák Építőipari Szövetség (WKÖ - Bau), valamint az Európai Építőipari Szövetség (FIEC) munkatársai adták át tapasztalataikat a szlovén, a horvát, a bulgár és a magyar szakemberek számára.

A partnerek a projekt eredményeit egy közös kiadványban foglalták össze, amely minden résztvevő ország nyelvére is le lett fordítva. A tanulmány az ÉVOSZ honlapján (www.evosz.hu) is elérhető.

Európai Unió pályázatokon elnyert támogatás:

Az ÉVOSZ által 2014. év során Európai Unió pályázati támogatással megvalósított projektek:

	Projekt címe	A pályázat kiírója	Projekt teljes költsége (euro)	Támogatás összege (euro)	A pályázatok koordinátora
1.	Kőműves tanárok és gyakorlati oktatók kéthetes németországi továbbképzése	Tempus Közalapítvány	38.450 €	38.450 €	Pete Zoltán
2.	Építőipari oktatási szakértők németországi és franciaországi szakmai tanulmányútja	Tempus Közalapítvány	13.890 €	13.890 €	Pete Zoltán
3.	Szárazépítő szakmai továbbképzés tanárok és gyakorlati oktatók részére	Tempus Közalapítvány	20.400 €	20.400 €	Pete Zoltán
4.	Fiatál építőipari szakmunkások féléves külföldi szakmai gyakorlata	Tempus Közalapítvány	62.540 €	62.540 €	Pete Zoltán

V. Az ÉVOSZ Szakmai tagozatai

1. ALUTA

Az Alumínium Ablak és Homlokzat Egyesület (ALUTA) 2014. évi tevékenysége

- Az Egyesület 2004-ben alakult, előtte öt évig az ÉVOSZ-on belül működött.
- 2012-ben klaszterre váláshoz nyert állami, ill. EU-s támogatást.
- A mintegy 30 tagú egyesület tagjai a fém – üveg homlokzat és üvegtető ágazat teljes vertikumát képviselik.
Tervezés, alapanyag gyártás és kereskedelem, homlokzati termék előállítás, építéshelyszíni szerelés a tagvállalatok profilja.
- 2014-ben a kormány középület felújítási programjához kapcsolódó, arra felkészülő akciót indítottunk nagy kivitelező vállalatok partnereként, Dr. Finta József építész közreműködésével.
- Konferenciát tartottunk a CONSTRUMA kiállításon, tanulmányutat szerveztünk Moszkvába.
- Fémszerkezetek címen nyomtatott színes hírlevelet jelentetünk meg évek óta, 2014-ben két számot nyomtattunk.
- 2014. évi kiemelkedő szakmai teljesítményeket ALUTA Nívódíjjal ismertük el. Két tagvállalatunk és egy BME mérnökhallgató diplomamunkája részesült a díjban.
- A taglétszám szinten maradt, a fluktuáció során kisebb hazai cégek kiváltak, de több erős piaci szereplő tagjaink sorába lépett.
- Közgyűlésünkön új ügyvezetőt üdvözlöttünk Kotányi Andrást (VBH Budapest) mivel File Miklós tizenhat évi ALUTA vezetői pozíciójáról lemondott. Köszönjük munkáját!
- Az egyesület elnöki pozícióját továbbra is Fegyverneky Sándor tölti be. Tisztújítás 2016-ban esedékes.
- Tagdíjbevételeinkből kiegyensúlyozottan gazdálkodunk.
- Egyesületi irodánk az ÉVOSZ székházában működik.
- Rendszeresen képviseltetjük magunkat az ÉVOSZ Elnökség ülésein.

Elnök: Fegyverneky Sándor

Ügyvezető: Kotányi András

2. Egyéni és Kisvállalkozók Szakmai Tagozata

Egyéni és Kisvállalkozók Szakmai Tagozata

A Tagozat a Magyarországon bejegyzett építés-kivitelezési - építésszerelési kisvállalkozások önkéntes együttműködése, amely felöleli az építési - építés-kivitelezési tevékenységen túl a hozzá kapcsolódó tervezési, gyártási, szállítási, szerelési és szolgáltatási területeket.

Az együttműködés fő szakmai területei a minőségbiztosítás, a szabványosítás, az egységes színvonalú piaci fellépés, a tagok közös szakmai és gazdasági érdekeinek képviselete és támogatása.

A Tagozat 2014. évi munkatervében szereplő legfontosabb feladatok:

Az ÉVOSZ egyéni és kisvállalkozói szakmai tagozat elnöksége továbbra is kiemelten fontosnak tartja, hogy a felmerülő igények jobb kielégítése érdekében a tagozat tagjairól, az egyes vállalkozások szakmai és kapacitás jellemzőiről részletes információs adatbázis álljon rendelkezésre, amelyet folyamatosan frissít. Ennek célja, hogy a lakossági és egyéb keresletnek minél gyorsabban és hatékonyabban lehessen eleget tenni.

Az adatbázist az ÉVOSZ tartja nyilván, a befutó érdeklődők részére a tagozat titkára nyújt ezek alapján felvilágosítást, az igényelt munkák jellegével összhangban.

A hazai és az európai építőipari piac változásai a vállalkozások számára folyamatosan újabb és újabb kihívásokat jelentenek. Sajnálatos statisztika, de Magyarország vállalkozásai rendelkeznek az EU-ban a legkisebb innovatív képességgel és ezzel jelentős hátrányba kerülhetnek a többi, az EU más tagállamaiból érkező versenytársakhoz képest.

Az ÉVOSZ-nak és szakmai tagozatainak, így az Egyéni és Kisvállalkozói Szakmai Tagozatnak elsődleges célja, hogy a vállalkozásokat cégformától függetlenül segítsük pénzügyi stabilitásuk megtartásában/elérésében, kereskedelmi pozícióik megerősítésében, valamint az innovatív képességeik fejlesztésében.

Számos más területen is igyekszik a tagozat a tagjainak a segítségére lenni. A szakmai programok és előadások (munkavédelem, munkaegészségügy, vállalkozási ismeretek, épületenergetika stb. témakörében), illetve szakmai továbbképzés területén szervezett tanfolyamok (művezető képzés, szárazépítő, Leonardo da Vinci építőipari szakmai továbbképzési programok) tagjaink számára szintén kedvezményesen vehetők igénybe.

Az elektronikus építési napló bevezetésével kapcsolatosan az ÉVOSZ gyakorlati bemutatóval összekötött információs napokat szervezett az elmúlt évben, amely 2015-ben is folytatódik. Az információs napok célja, hogy a résztvevők – elsősorban a kisvállalkozók körébe tartozó vállalkozások a célirányos hallgatóság - széleskörű és alapos áttekintést kapjanak az elektronikus építési napló vezetésének gyakorlati tudnivalóiról. Az információs napok egyik előadója az tagozat elnökségének tagja, a Belügyminisztérium által képzett konzulens.

A háttérpári termékek beszerzésénél a közös fellépés - összefogás szintén a nagyságképzésből adódóan javíthatja a tagok tárgyalási - piaci helyzetét, növelve ezzel a versenypozíciójukat. Így továbbra is a már korábban megkötött együttműködési megállapodások élnek a Saint-Gobain Építőanyag Kereskedelmi Zrt.-vel, a Kvarc Minerál Kft.-vel, a Szigbeton Kft.-vel, az MKL Solid Technology Kft.-vel, a Kerflex Kft.-vel, Erdért-Tuzsér Zrt.-vel, amelynek révén lehetőség nyílik arra, hogy a Tagozat tagjai kedvező építőanyag ellátási lehetőséghez jussanak. A Tagozat az Unio kkv Vállalkozásfejlesztési Irodával évek óta folyamatos a kapcsolat. Az iroda mikro-, kis és középvállalkozások pénzügyi problémáival, a vállalkozásokba bevonható források biztosításával foglalkozik. Az információk átadásától a megvalósításig segítik a vállalkozásokat.

Elnök: Böröczffy István

3. ÉVOSZ-IWTD Németországi Vállalkozási Tagozat

Az ÉVOSZ-IWTD Németországi Vállalkozási Tagozat szakmai tevékenysége

A vállalkozási szerződéses tevékenység németországi gazdasági környezete

A Németországban vállalkozó magyar cégek számára kiemelt jelentőséggel bír a német gazdaság alakulása.

2014-ben a német gazdaságot összességében a **visszafogott növekedés** jellemezte. A növekedés megtorpanása az év első felében volt jellemző, amelyet némiképpen ellensúlyozott a **második félév dinamikusabb** növekedése.

Az **építőiparban** némi **viSSzaesés** volt tapasztalható, ez jellemezte az ipari beruházások volumenét is. **Jól alakultak**, ugyanakkor az **állami beruházások** és a lakosság fogyasztásának mutatói. **Nőtt** az ország **netto-export szaldója** is.

A munkaerőpiac 2014. során összességében **nagyon kedvezően** alakult.

Éves átlagban **42,6 millió főt foglalkoztattak**, azaz a 80 millió lakosú ország több, mint felének volt munkája. Ez a 2013. évi foglalkoztatotti létszámhoz képest **közel egy százalékos növekedést** jelent, valamint ebben az évben immáron nyolcadik alkalommal volt megfigyelhető, hogy a munkavállalói létszámnövekedést mutatott az előző évihez képest. **Az építőiparban** összesen **2,44 millió munkavállaló, egyéni vállalkozó és adminisztratív személyzet** talált egzisztenciára, azaz az **össz-munkavállalói létszám 5,7 százaléka**.

Kedvezően alakult az infláció is. A Szövetségi Statisztikai Hivatal adatai szerint a fogyasztói árak 2013-ról 2014-re 0,9 százalékkal emelkedtek. 2014 decemberében a fogyasztóiár-index 100,2 százalék volt úgy, hogy az áruk árszínvonala 1,2 százalékkal, ezen belül az energiahordozóké 6,6 százalékkal, míg az élelmiszereké 1,2 százalékkal maradt el az előző évitől. A szolgáltatások, többek között a lakbérek, 1,4 százalékkal haladták meg a 2013 decemberi szintet.

A német gazdaságkutató intézetek felmérése szerint a német nemzetgazdaság szereplői **visszafogott optimizmussal** néznek a 2015. év elé. Úgy a termelésben, mint az értékesítésben **csak kisebb növekedéssel** számolnak. A **foglalkoztatotti létszám stabil** marad, jelentősebb növekedés vagy csökkenés nem várható.

A világgazdasági konjunktúra gyengélkedése, az ukrán válság, a görög események, a kiszámíthatatlan német energiapolitika, valamint a 2015. januártól bevezetett **kötelező minimálbér elbizonytalanította** a német vállalkozások 2015. évi történő felkészülését, üzletpolitikájuk tervezését. A felmérések szerint a cégek mintegy fele gondolja úgy, hogy 2015-ben valamivel jobb eredményeket fog elérni, mint az előző évben, 10 százaléka pedig kifejezetten nagy visszaesést prognosztizál magának. Ez a viszonylag visszafogott optimizmus valószínűleg vissza fog hat az egész évi beruházási kedvre is.

Néhány ágazat ugyanakkor **optimistán** néz az év elé. Így pl. a **gép- és berendezés gyártó ipar** az észak-amerikai és a kínai piactól vár jelentős növekedést, mivel e két régióból változatlanul élénk a kereslet a német termékek iránt. **Az építőipar is arra számít**, hogy az elmúlt években megindult **lakásépítési kedv** 2015-ben sem fog hanyatlani. Mindkét ágazatban változatlanul **magas a rendelésállomány**, a kapacitások szinte teljes mértékben ki vannak használva.

A magyar építőipari vállalkozások szintén profitáltak a németországi kedvező építőipari konjunktúrából annak ellenére, hogy annak dinamikája az év első felében alábbhagyott, valamint számos **magyar építőipari egyéni vállalkozó** jelent meg a német piacon, többnyire polgári jogi társaság formába tömörülve. Kapacitásukat szinte teljes mértékben lekötötték a német megrendelések, megbízásaikat több ezer kiküldött munkavállalóval teljesítették.

Megrendelés állományuk alapján valószínűsíthető, hogy a 2015-ös év is sikeres eredményeket fog felmutatni.

A **nem építőipari vállalkozások szintén kedvező évet zártak 2014-ben**. A magas németországi foglalkoztatotti ráta ellenére számos ágazatban **munkaerőhiány** mutatkozik, amelyet ajánlataikkal jól ki tudnak használni a magyar vállalkozások, így van ez különösen a **húsiparban, az egyes szolgáltatóiparban, pl. az épülettakarításban**.

A **Német Építőipari Főszövetség** feladatának tekinti tagszervezetei, valamint a társ építőipari szövetségbe (a Német Kézműves Építőipari Központi Szövetségbe) tömörült kis- és közepes vállalkozások érdekképviselését a törvényhozásban, a kormány munkájában és az önkormányzatoknál. Célja annak elfogadtatása, hogy Németországnak, mint a világ egyik gazdasági nagyhatalmának, alapvetően szüksége van a versenyképes hazai építőiparra.

Ennek értelmében általánosságban szorgalmazza

- az országos, a tartományi és az önkormányzati **beruházási politikának a tényleges igényekhez történő alakítását**
- a megrendelések **szakmailag megalapozott** odaítélését
- a beruházásbarát **adó- és versenyfeltételek** megteremtését
- a tenderfeltételeknek és az építési jogszabályoknak a **mindenkori piaci környezethez történő** alakítását nemzeti és nemzetközi szinten
- Konkrét célkitűzései:
 - Az állam eladósodásának visszaszorítása valamint az államháztartás konszolidálása takarékosági intézkedésekre kényszeríti a német kormányt, ezt a tavaly összeállított és elfogadott kormányprogram is tartalmazza. Ebben a helyzetben a Főszövetség elsődleges céljának tekinti annak elérését, hogy a **kormány pontosan számszerűsítse, és garanciát vállalva rögzítse**, hogy a kormányzati ciklusban milyen állami beruházások megvalósítását tervezi. A beruházók közül a Főszövetség különösen fontosnak tartja az **infrastrukturális beruházásokat**, amelyek esetében azt kéri a kormánytól, hogy ezeket a beruházásokat az **adóbevételek helyett a beruházásokat használóktól szedett egyéb bevételekből (pl.útdíj)** finanszírozza. A használati díjak beszedésére és azoknak az egyes beruházásokra történő elosztására külön pénzügyi intézményt szükséges létrehozni.
 - A **köz- és magánegyütműködési forma (PPP) népszerűsítését**, konstrukcióval kapcsolatos negatív megnyilvánulások tompítását szintén fontos feladatának tekinti a Főszövetség, mert úgy véli, hogy ebben a formában jelentős tartalékok rejlenek a szükséges beruházások megvalósítására. Ennek érdekében jobb átláthatóságot és őszinte párbeszédet sürget.
 - Az infrastrukturális beruházások finanszírozási kérdésein túl a Főszövetség központi politikai feladatnak tartja a nagyberuházásoknak a **lakosság részéről történő elfogadtatását is**. A lakossággal meg kell értetni, hogy a közlekedési infrastruktúra fejlesztése és az ahhoz csatlakozó nagyberuházások megvalósítása az ország jövőbeni életszínvonalának alappillére. Ennek érdekében időben és lehetőség szerint minél szélesebb körben kell tájékoztatni a lakosságot a tervezett beruházásokról és azok előnyeiről. Ugyancsak fontos feladat a jelenlegi **hosszas tervezési- és engedélyezési eljárások jelentős rövidítése is**.
 - Az építőipar számára új lehetőségeket és perspektívákat jelent a környezetvédelemhez kapcsolódó **energiaipari fordulat**: annak érdekében, hogy az

energiaellátás átterelődjön a megújuló energiaforrások irányába, nemcsak a szél-erőművek további kiépítését kell szorgalmazni, hanem növelni kell a beruházások volumenét a hagyományos erőművek fejlesztésében, valamint az elektromos villanyhálózat és az villamosenergia-tárolók modernizálásában is. A környezetvédelem nem nélkülözheti az építőipart az **épület-felújítási** feladatok elvégzésében sem.

Magyar vállalkozások Németországban

A vállalkozási szerződéses konstrukcióban, illetve határon átnyúló szolgáltatások keretében Németországban tevékenykedő magyar vállalkozások számáról hivatalos statisztikai adatok nincsenek.

Ugyancsak semmiféle statisztika nincs sem Magyarországon, sem pedig Németországban arról, hogy 2014-ben hány magyar munkavállalót küldtek ki Németországba **vállalkozási és szolgáltatási szerződések keretében**. Erre csak az OEP nyilvántartásából lehet következtetéseket levonni, amely szerint 2014-ben **36.915** (2013: 38.420) darab **A1-es igazolást** adtak ki német viszonylatra. Ez a szám azonban **nemcsak** a csoportos vállalkozási formában Németországba kiküldött munkavállalók számát tartalmazza, hanem benne van az *egyéni vállalkozóknak, konzernen belül kiküldötteknek, szakmai betanulásra kiküldötteknek* kiadott igazolások száma is. Kiküldött munkavállalói részére **1.195 cég** igényelt A1-es igazolást.

A Szövetségi Belügyminisztérium (BMI) 2014-ben is felkérte a Szövetségi Migrációs és Menekültügyi Hivatalt (Bundesamt für Migration und Flüchtlinge) arra, hogy készítsen jelentést a Szövetségi Kormány részére a németországi migrációs mozgásokról 2013. december 31-ig bezárólag.

Az elkészített anyag adatai alapján is csak nagyvonalú következtetéseket lehet levonni arra nézve, hogy 2014-ben hány magyar kiküldött munkavállaló lehetett Németországban.

Az anyag szerint 2013 végén **135.614 magyar állampolgárt** (2012.:107.398) tartottak nyilván Németországban. Az év során Magyarországról **59.995 fő magyar állampolgár érkezett** az országba (2012.: 53.892), valamint Magyarországra **34.319 fő távozott.** (2012.: 27.727) A Németországba érkezők 70 %-a volt férfi.

A Német Építőipari Főszövetség 2013. évre vonatkozóan nyilvánosságra hozott adatai alapján Németországba kiküldött **külföldi építőipari munkavállalók** száma 88.923 fő volt. (2012.: 75.304 fő) a magyar építőipari kiküldött munkavállalók számát a statisztika közösen adja meg a lett, litván, szlovák, szlovén és cseh kiküldöttek számával, ami 2013-ban **19.707 fő** volt (2012.: 13.898, 2011.: 9.092, 2010.: 5.095 fő). A növekedés három év alatt 380 %-os volt. E számból arra a következtetésre juthatunk, hogy **megnőtt a Magyarországról kiküldött építőipari munkavállalók** száma is (a 2010. évi – akkor még kontingentált - havi ca. 1.100 fő/hó létszámhoz képest).

A német statisztikai adatok alapján, valamint az OEP által kiadott A1-es igazolások számából kiindulva nagyon óvatos becslés alapján arra lehet következtetni, hogy 2014-ben kb. **15.000 magyar kiküldött munkavállalót foglalkoztattak vállalkozási szerződéses konstrukcióban**, Németországban, amely kiküldötti létszámból közel **4.000 főt** a nyers építőiparban.

A vállalkozási szerződések értéke 2014-ben becslések szerint megközelítette a 650 millió eurót.

2014 során a német hatóságok újabb **akadályokat nem gördítettek** a magyar vállalkozások németországi aktivitása elé, a tevékenységük ellenőrzését végző vámszervek részéről sem értesültünk kirívóan súlyos esetekről. A kedvező németországi foglalkoztatási rátának köszönhetően a **német munkavállalók érdekképviseletét ellátó szakszervezetek** részéről sem hangzottak el negatív megnyilvánulások a magyar (és egyéb közép-kelet-európai) vállalkozások németországi tevékenységére vonatkozóan.

A 2015. januártól bevezetett **kötelező minimál órabér**, ami a törvényben foglaltak szerint 2016. decemberig 8,50 euró/óra, a magyar vállalkozások **versenyképességét nem fogja befolyásolni**. Ennek oka, hogy azokban az ágazatokban, amelyekben a magyar cégek jelentős része vállalkozik, már évek óta van ágazati kollektív szerződésben meghatározott kötelező minimál órabér, és ez jóval magasabb 8,50 eurónál (az építőiparban pl. 14 euró), ahol pedig nincs ilyen ágazati minimál órabér, ott már most is többet kell ahhoz fizetni egy magyar munkavállalónak, hogy meghatározott időre Németországba jöjjön munkavégzésre, magyar munkáltatójának kirendelése alapján.

Az ÉVOSZ-IWTD Németországi Vállalkozási Tagozat szakmai tevékenysége

Tagjaink és a németországi magyar vállalkozói kör részére az év során számos alkalmat biztosítottunk arra, hogy felkészülten és információkkal ellátva folytassák vállalkozási tevékenységüket a német piacon:

Az év folyamán két alkalommal, májusban és novemberben az IWTD részbeni szervezésével **budapesti információs napra** került, ahol a témában jártas magyar és német előadók adtak tájékoztatást az aktuális tudnivalókról.

A beszámolási év során **németországi helyszínnel** is tartottunk információs napot. Áprilisban a müncheni főkonzulátus épületében a müncheni vámhivatal munkatársa a vámszervek ellenőrzési gyakorlatáról, valamint a nürnbergi központi munkaügyi hivatal illetékes főosztályvezető asszonya a munkaerő-kölcsönzés szabályairól adott tájékoztatást.

Júniusban, akkor akkori állapot szerint hivatalos német engedéllyel rendelkező magyar munkaerő-kölcsönző cégek számára biztosítottunk konzultációs szemináriumot a stuttgarti magyar kultúrintézetben.

Helyszíni céglátogatásokat az év folyamán két alkalommal végeztünk Németországban. Összesen 9 céget látogattunk meg, amelyből 5 cég IWTD-tag. A helyszíni céglátogatások változatlanul azt igazolták vissza, hogy a tagok igénylik az ilyen jellegű, „testreszabott konzultációkat”.

Az év folyamán három alkalommal is részt vettünk a német Húsipari Főszövetség mellett megalakult „Vállalkozási szerződések és munkaerő-kölcsönzés” elnevezésű **munkaközösség** soron következő ülésén, amely közösség nemcsak a húsipari vállalkozások problémakörét öleli át, hanem felvállalta a téma más ágazatokban jelentkező problémájának német jogi szintű kezelését is. A munkaközösség vezetőjével megállapodtunk, hogy a jövőben a jelentkező problémák megoldásában még szorosabban együttműködünk.

Elnök: Szabad Lajos

4. Hő- és Hangszigetelő Vállalkozók Tagozata

Beszámoló az ÉVOSZ Hő-, Hangszigetelő Vállalkozók Tagozatának 2014 évi munkájáról

Események, amelyeken részt vettünk, vagy előadást tartottunk:

Rendezvény jellege, témája	Helyszín	Időpont	Regisztrált résztvevők száma
Metszet Konferencia: Bitumenes szigetelések a CPR szerint	Győr	2014.01.21.	121
	Kecskemét	2014.01.23.	129
	Miskolc	2014.01.29.	98
	Nyíregyháza	2014.01.30.	149
Metszet Konferencia: Bitumenes szigetelések a CPR szerint	Budapest	2014.02.04.	389
	Szeged	2014.02.04.	121
	Székesfehérvár	2014.02.11.	106
	Pécs	2014.02.12.	104
SZIE YMMK: Újszerű bitumenes anyagok és technológiák	Budapest	2014.03.11.	63
BM: Térszint alatti szigetelések	Sümege	2014.03.18.	91
Hídkonferencia: Híd-szigetelések ICOPAL lemezekkel	Ráckeve	2014.03.25.	91
BME: Bitumenes szigetelőanyagok, alépítményi szigetelések	Budapest	2014.04.18.	36
PTE PMMK: Lapostetők szigetelése újszerű anyagokkal	Pécs	2014.04.24.	22
Metszet Konferencia: Lapostetők szigetelése és felújítása	Budapest	2014.05.08.	146
Alaprajz Konferencia: Lapostetők szigetelése és felújítása Icopal bitumenes anyagokkal	Budapest	2014.05.20.	165
ÉMSZ RSZN: Lapostetők szigetelése és felújítása CPR szerint	Eger	2014.06.10.	46
Metszet Konferencia: Icopal zöldtető rendszer	Budapest	2014.06.12.	142
Alaprajz Konferencia: Egyrétegű tetőfelújítás Syntan lemezzel	Budapest	2014.09.16.	185
PTE PMMK: Újszerű bitumenes anyagok és termékek	Pécs	2014.09.22.	11

FESI Közgyűlés és Szakmunkás tanuló verseny	Krakkó	2014.09.17-18.	76
ÉMSZ RSZN: Lapostetők szigetelése és felújítása CPR szerint	Szeged	2014.11.11.	135

A szakma nemzetközi képviselete

2014. évben az Európai Szigetelési Vállalkozók szövetsége (FESI) Krakkóban tartotta meg közgyűlését és egyidejűleg versenyt rendezett ipari szigetelő szakmunkás tanulóknak, a Tagozat képviseletében Regenhart Péter vett részt a rendezvényen.

A megbeszéléseken – több, az ipari szigetelő szakterületet érintő téma mellett – véglegesítettük a CUI (szigetelés alatti korrózió) témakörben készült szórólapot, amely energiahatékonysági szempontból rendkívül fontos kérdésre ad megoldást.

A szórólap eredeti szövege angol nyelvű, idő közben magyar nyelvű változatát is elkészítettük, ennek terjesztését az érdekelte szakmai körben 2015. évre tervezzük.

A közgyűléssel egyidejűleg lebonyolított szakmunkás tanuló versenyen – bár volt jól képzett szakemberünk – nem tudtunk versenyzőt indítani anyagi háttér (kb. 500 ezer forint) hiányában.

A verseny zsűrijében állandó zsűritagként résztvevő munkatársunk, Tóth Pál kiváló munkájáért elismerő oklevelet kapott.

Elnök: Regenhart Péter

5. Könnyűszerkezet-építő Tagozat

A Tagozat 2014. április 10-én, a Construma „D” pavilonjában megtartott közgyűlésén a tagok elsőként a tagozat jövőjével, feladataival, közös céljaival, valamint a MAKESZ védjeggyel kapcsolatos elképzeléseiket tekintették át. A gazdasági válság következtében az építőipart, és különösképpen a lakásépítést érintő gazdasági nehézségek következtében a készházépítő cégeknek rendkívül nehéz talpon maradniuk. A piacot kőkemény üzleti érdekek határozzák meg, éppen ezért nagy szükség van a megfelelő érdekképviseletre, és ebben rendkívül hasznos a MAKESZ védjegy korábbi évek során megszerzett marketingértéke is.

A Tagozat a 2014. évi Construma Szakkiállításon a Hungexpo Zrt.-vel kötött szerződés értelmében egy ún. „Energia barát kiállítási téren” közös bemutatóházat épített fel és üzemeltett. A Hungexpo erre a célra a Tagozat számára díjmentesen biztosította a kiállítói teret, valamint a víz- és elektromos áramellátást.

A tagozati tagok munkáját 2014. évben szakmai kérdésként elsősorban a CPR bevezetése, a Tűzállósági Megfelelőségi Igazolás, valamint a Nemzeti Épületenergetikai Stratégia érintette. A tagok kihangsúlyozták, hogy a MAKESZ védjegy a kivitelező cég minősítését, és nem termék minősítését jelenti.

Elnök: Kárpáti József

6. Szárazépítő Tagozat

A Szárazépítő Tagozat 2014. március 27-én megtartott közgyűlésén a tagok áttekintették a Tagozat 2013. évi szakmai munkáját és gazdálkodását, és meghatározták a Tagozat 2014. évi munka- és gazdálkodási tervét, valamint új tisztségviselőket választottak.

Finta Péter elnök a Tagozat hosszú távú célkitűzései között a szakember-utánpótlást és a taglétszám növelését emelte ki. Mindezek a gyártó cégek számára is feladatot tűztek ki. Egyúttal a Tagozat munkájába további anyaggyártó cégek bevonását is szükségesnek tartaná. A fentiekén kívül a tagozat tagjainak közreműködésével egy szabványosítási feladat megvalósítását is tervezik. Rendkívül fontos egy olyan vállalkozói kör kinevelése, és szakmai támogatása, akik a szárazépítő kivitelezői munkát megfelelő minőségben képesek elvégezni.

A közgyűlésen nyolc szárazépítő cég, azaz a *Batki és Társa Kft.*; a *Darabos és Fia Kft.*; a *Gipszbau-Müller Kft.*; az *Implombau Kft.*; a *Nardon Kft.*; *Kovács-Bau Kft.* és a *Masszív Kft.* és a *PEMF Kft.* kérvényezte. Az új belépők egyben vállalták, hogy az ÉVOSZ alapszabályában előírtak szerint a Tagozati tagsága mellett ÉVOSZ tagságot is létesít.

1. Szárazépítő Szakmunkásverseny

A Szárazépítő Szakmai Verseny az ÉVOSZ Szárazépítő Tagozatának szervezésében Székesfehérvárott, 2014. május 31-én, immáron 14. alkalommal került megrendezésre. A verseny elsődleges célja a szárazépítő szakma népszerűsítése, valamint a szárazépítés szakiskolákban történő képzésének elősegítése volt. A versenyen éppen ezért a szárazépítő szakmunkástanulók csapatai mellett a szakiskolák szaktanárai és gyakorlati oktatóinak csapatai is összemérhették tudásukat. A rendezvény így a szakiskolai tanárok, a Tagozat, valamint a Tagozat munkáját támogató anyaggyártó cégek, azaz a Knauf és a Rigips munkatársai közötti kapcsolatépítésre is jó alkalmat adott.

A 2014. évi versenyen hat tanulócsapat, valamint három oktatókból álló csapat mérte össze elméleti és gyakorlati szaktudását. A gyakorlati feladat egy szárazépítési falszerkezeti elem felépítése volt. A háromfős csapatoknak a feladat elkészítésére összesen három munkóra állt rendelkezésükre. A verseny során a tanulók és a felnőtt csapatok résztvevői is keményen megküzdöttek a kiírók által összeállított szerkezet megépítésével.

A versenyen a tanulók versenyében 1. és 2. helyezést a *szentesi MUÉP Kft.*-nél gyakorlati oktatásban részesülő tanulói, 3. helyezést pedig a *budapesti Ybl Miklós Szakközépiskola* diák csapata érte el. A felnőtt csapatok versenyében 1. helyezést a *pécsi Pollack Mihály Műszaki Szakiskola*, 2. helyezést a *szombathelyi Hefele Menyhért Szakiskola*, 3. helyezést pedig a *házigazda székesfehérvári Vörösmarty Szakiskola* oktatói csapata nyerte.

A győztes csapatok tagjait a Szárazépítő Tagozat vásárlási utalványokkal jutalmazta. Emellett minden versenyző az anyaggyártó cégek által felajánlott tárgyjutalmat, a Szárazépítő Tagozat pedig a „*Szárazépítő Ismeretek*” című tankönyv egy-egy példányával honorálta teljesítményüket.

2. Szárazépítő kiírási szöveggyűjtemény

Elkészült, és 500 példányban kinyomtatásra került a „*Szárazépítési Kiírási Szövegek és Normák*” című kiadvány, amelynek elektronikus változata az ÉVOSZ honlapján is elérhető. A

kinyomtatott füzet példányai az Építész és a Mérnök Kamara, valamint a partner szervezetek (VOSZ, MKIK) részére is megküldésre került, továbbá a Tagozat a Magyar Építéstechnika szakfolyóiratban is hírt adott a kiadvány megjelenéséről.

3. Szárazépítő szakképzés

A szárazépítő szakma iskolarendszeren belüli képzése a 2014/15-es tanévben, négy szakiskolában – Győrben, Szombathelyen, Szentesen és Nyíregyházán – valósult meg. A hazai duális képzési rendszerben a gyakorlati képzés a vállalkozóknál történik, ezért a Tagozat fontosnak tartja, hogy az iskolák környezetében működő szárazépítő vállalkozások is vegyenek részt a tanulók gyakorlati foglalkoztatásában. A Tagozat kezdeményezte, hogy a szárazépítés is legyen hiányszakmának nyilvánítva.

4. Mesterképző kurzusok

A Tagozat a Knauf és a Rigips cégek közreműködésével az év második negyedévében *akusztika, hézagolás-technika és tűzvédelem* témakörökben Budapesten, Miskolcon és Szombathelyen összesen kilenc alkalommal gyakorlati képzést is magában foglaló költségtérítéssel mesterképző kurzusokat szervezett. A részvételi költség díjából befolyt összeg fele a tanfolyamot tartó gyártót, másik fele pedig a tanfolyamot szervező Tagozatot illette meg.

5. A Szárazépítési ismeretek c. kiadvány tankönyvvé nyilvánítása

A Tagozat 2013. évben kezdeményezte a Tagozat kiadásában 2010-ben megjelentetett „*Szárazépítési ismeretek*” című kiadvány tankönyvvé nyilvánítását. A kérelmet a Nemzeti Munkaügyi Hivatal Szakképzési és Felnőttképzési Igazgatóság által felkért szakmai, pedagógiai és könyvészeti szakértők elbírálták, és a kiadvány tankönyvvé nyilvánítását egyöntetűen javasolták. A tankönyvvé nyilvánítás hatósági jóváhagyása 2014. elején lezárult, így a kiadvány felkerült a 2014. évi hivatalos tankönyvjegyzékbe. Ez azért fontos, mert a jogszabályváltozások következtében a szakiskolák csak a hivatalos tankönyvjegyzékben szereplő kiadványokat alkalmazhatják az iskolarendszerű szakképzésben.

6. Szárazépítő Tanfolyam

Az ÉVOSZ által szervezett szárazépítő szakmunkásvizsgára felkészítő tanfolyam huszonhat résztvevője 2014 májusában sikeres vizsgát tett. A Knauf és a Rigips cégek szakmai támogatásával megvalósított tanfolyamon a jelenleg is a szárazépítésben dolgozó, már több éves gyakorlattal, de szakmunkásvizsgával még nem rendelkező szakmunkások vehettek részt. A tanfolyam résztvevői az NSZFI által 2014. május 13. és 21. között lebonyolított szakmunkásvizsgán előbb négy modulból írásbeli, nyolc modulból gyakorlati, majd ezt követően négy modulból szóbeli vizsgát tettek.

A vizsgabizottság tagjai rendkívül elégedettek voltak a vizsgázók teljesítményével, és külön kiemelték a Knauf és a Rigips cégek oktatásban közreműködő munkatársainak eredményes felkészítő munkáját.

7. Szárazépítő mesterképzés

A Tagozat az MKIK-nál kérelmezte a szárazépítő szakma mesterszakmává nyilvánítását, ami abból a szempontból fontos, hogy a szakmunkástanulók gyakorlati foglalkoztatását a törvénymódosítás értelmében a jövőben csak mestervizsgával rendelkező vállalkozások végezhetik. Dr. Parragh László, az MKIK elnöke válaszevélben jelezte, hogy a Kamara elfogadja a Tagozat kérését, és egyben felkérte a Tagozat szakértőit a mestervizsga szakmai és vizsgakövetelményeinek kidolgozására. A feladat elvégzését Szentesi Mária és Wiesner György vállalta. A mestervizsga követelményei a szakmunkás-képzés szakmai és vizsgakövetelményeihez hasonló módon, azonban annál magasabb szakmai követelmények alapján épülnek fel. Amikor a szakértői anyag elkészül, azt a tagok részére véleményezésre megküldjük.

8. Szakma Sztár Fesztivál

A harmincnyolc szakmában meghirdetett Szakma Sztár Fesztivál, amely a korábbi Szakma Kiváló Tanulója Verseny (SZKTV) jogutódja, 2014. április 14-15-én, a Hungexpo területén került megrendezésre. Az MKIK minden megyéből és Budapestről is több ezer pályaválasztás előtt álló fiatal számára biztosított lehetőséget arra, hogy megnézze a versenyt. Ezért a Tagozat vezetősége fontosnak ítélte, hogy a rendezvényen a szárazépítő szakma is bemutatkozási lehetőséget kaphasson. Az MKIK a Tagozat kérésére az építőipari szakmák versenyének közelében helyet biztosított egy szárazépítő szakmai bemutató megtartására. A verseny helyszínén a szombathelyi Hefele Menyhért Szakiskola két tanulója a Knauf munkatársának irányításával egy szárazépítő feladatot készített el. A Knauf és a Rigips cégek pedig a Kamarával kötött megállapodás értelmében anyagot biztosítottak a Szakma Sztár Fesztivál installációinak megépítéséhez.

9. A szárazépítést oktató tanárok és gyakorlati oktatók szakmai továbbképzése:

A szárazépítés iskolarendszer keretében történő oktatásához elengedhetetlenül fontos a szakmát tanító szaktanárok és gyakorlati oktatók megfelelő szakmai felkészítése. Ennek érdekében az ÉVOSZ az Erasmus+Program pályázatán elnyert támogatás felhasználásával, az Osztrák Szárazépítő Szövetséggel együttműködve, **2015 májusában egyhetes gyakorlati továbbképzést szervez Ausztriában.** A gyakorlati oktatás a szakiskolai szárazépítő oktatás fontos részét képezi, amelynek megfelelő színvonalú megvalósításához a kivitelező cégek közreműködésére is szükség van.

Elnök: Finta Péter

7. Szerelőipari Vállalkozók Szakmai Tagozata

A Tagozat célja és tevékenységi köre

A Tagozat komplett épületgépészeti és villamosipari berendezések tervezésére, szerelésére, üzembe helyezésére és karbantartására, technológiai csövezetékek és készülékek gyártására, tervezésére, szállítására, szerelésére Magyarországon bejegyzett vállalkozások önkéntes együttműködése.

Együttműködés a szakmai terület minőségbiztosítási, szabványosítási kérdéseiben, az egységes színvonalú piaci fellépésben, tagjai közös szakmai és gazdasági érdekeinek képviselője és támogatása.

A Tagozat feladatai

A tagok tevékenységével kapcsolatos szakmai-tudományos területekkel való kapcsolatok támogatása, a tagok vevőkörével, illetve azok szervezeteivel való kapcsolatok segítése és támogatása, a közös fellépés kinyilvánítása szükség esetén.

A tapasztalatcsere segítése a tagok között, a szakmai munkához és döntésekhez olyan segítségnyújtás, ami csak a tagok rendelkezésére áll.

A tagok szakmai és gazdasági területét érintő törvényekkel és rendeletekkel kapcsolatban konzultáció, továbbá ezen törvények és rendeletek előkészítésében való közreműködés megszervezése, illetve ezen törvények és rendeletek előkészítéséhez szükséges információk szolgáltatása.

A tagok szakmai és gazdasági érdekeinek képviselője a hatóságokkal, más üzleti és gazdasági körökkel, továbbá a különböző magyarországi és külföldi szervezetekkel, hatóságokkal szemben.

Tagjainak informálása a szakmai és általános gazdasági ügyekről.

A Tagozat közös tevékenysége kiterjed:

- számítási segédletek közös kidolgozására,
- számítógépes támogató rendszerek közös fejlesztésére,
- törvények, törvényerejű rendeletek, műszaki irányelvek közös véleményezése, bevezetésük elősegítése,
- műszaki szabványok, szabályzatok kidolgozása, véleményezése,
- nemzetközi szabványok, ajánlások, irányelvek terjesztése származási és magyar nyelven,

Elnök: Cseke Lajos

8. Szeglemezes Faszerkezet-Építő Tagozat (Sze-Fa)

Az ÉVOSZ Szeglemezes Faszerkezet-építő Szakmai Tagozat 2013-ban alakult meg, és az alapító tagok az alábbi feladatok megvalósítást tűzték ki célul:

- A szeglemezes tartószerkezeti elemek alkalmazási köre bővítésének elősegítése.
- A technológia mind nagyobb arányú alkalmazásának elősegítése a panel-felújítási, illetve a társasház-felújítási munkákban.
- A tervezők és a megrendelők figyelmének felhívása a szeglemezes tartószerkezetek alkalmazási lehetőségeire, különösképpen a pályázati pénzekből megvalósuló projektek esetében a középületek és a mezőgazdasági épületek körében.
- A gyártási technológia betartatása.

A szeglemezes tartószerkezeti elemek alkalmazási lehetőségeinek széles körben történő bemutatása érdekében a Tagozat a Magyar Mérnöki Kamarával együttműködve tájékoztató előadások tartását készíti elő.

Elnök: Tóth Gergely

9. Mérnöki Vállalkozások Tagozata

Az ÉVOSZ kilencedik tagozata a **Mérnöki Vállalkozások Tagozata** 2014. december 17-én alakult meg.

Az alakuló ülésen az ÉVOSZ mérnöki szolgáltatást nyújtó, létesítmény-beruházást lebonyolító és tanácsadó vállalkozásai hozták létre tagozatukat, mely a speciális szakági vállalkozói érdekeket képviseli. A tagok a tagozat elnökének Dr. Tóth Lászlót, a NOX Zrt. vezérigazgatóját, elnök-helyettesének Kálmán Pétert, az Óbuda-Újlak Zrt. vezérigazgatóját választották meg.

Az új tagozat célja a mérnöki és tanácsadói vállalkozások tevékenységének megismertetése, társadalmi megítélésének javítása, valamint a tagozathoz tartozó vállalkozások súlyponti problémáinak feltárása, azokra megoldási javaslatok kidolgozása. Működési területét érintő kérdésekben kapcsolatot tart az illetékes közigazgatási szervekkel, intézményekkel, szakmai szervezetekkel. A tagok informáltságának javítása érdekében műszaki, gazdasági információkat gyűjt és szolgáltat, valamint szakmai tájékoztatókat, konzultációkat szervez.

A tagozat rendelkezésre álló eszközeivel bekapcsolódik a szakmai képzési, a szakmai kultúra emelését célzó oktatási, képzési tevékenységbe, a szakmai követelmények kialakításába.

Az alakuló ülésen megfogalmazták a 2015. évi munkatervet. Az idei év kiemelt feladatai között szerepel egy szakmai helyzetértékelő anyag, valamint a mérnöki szolgáltatói tevékenységet segítő mintaszerződések összeállítása. Az építésügyi szabályozás 2015. évi várható átalakításának mérnöki tevékenységre gyakorolt hatásának elemzése, különös tekintettel a közbeszerzést érintő területekre. Feladatként fogalmazódott meg a társszervezetekkel együttműködve az elavult standardok és szabványok aktualizálása, valamint újak megfogalmazása. Egyúttal a cégek mérnöki szolgáltatása során felmerülő peren kívüli vitarendezés lehetőségeinek kiszélesítését is szorgalmazza a tagozat.

Elnök: Dr. Tóth László

VI. Szakmai programok, kiadványok

CONSTRUMA Szakkiállítás

33. Construma Nemzetközi Építőipari Szakkiállítás 2014. április 2-6. között a HUNGEXPO Budapesti Vásárcsopontban került megrendezésre. Az ÉVOSZ a Construma egyik szakmai fővédnökeként az „A” Pavilonban önálló információs standdal mutatkozott be az Építőipari Szakkiállításon. Standunkon Szakszövetségünk tevékenysége mellett egyúttal tagozataink képviselőit is elláttuk.

Az ÉVOSZ „Az építésügy aktuális kérdései” címmel a Construma kiállítás keretében 2014. április 2-án, szerdán délelőtt 10:00 órától a kiállítás „G” pavilonjának VIP termében konferenciát szervezett. A Konferencián *Koji László*, ügyvezető alelnök „A 2014. évi építőipari várakozások” című bevezető előadását követően *Csepreghy Nándor*, a Miniszterelnökség fejlesztéspolitikai kommunikációért felelős helyettes államtitkára „A 2014-2020. évi Európa Unió programok megvalósításának lebonyolítása”, míg *dr. Várhomoki -*

Molnár Márta az NFM Közbeszerzésért Felelős Helyettes Államtitkárság főosztályvezető-helyettese „Az EU változó közbeszerzési irányelveinek a nemzeti jogrendbe történő beillesztése” címmel tartott előadást.

Szakma Sztár Verseny

A Szakma Sztár – korábban Szakma Kiváló Tanulója Verseny - az MKIK szervezésben 2014. április 14. és 16. között a Hungexpo „G” és „F” pavilonjában került megrendezésre. Az ÉVOSZ Szárazépítő Tagozat a szervezőktől lehetőséget kapott arra, hogy a szárazépítő szakma népszerűsítése érdekében egy gyakorlati bemutatót rendezzen. A kétnapos bemutatón a szombathelyi Hefe Menyhárt Szakiskola két végzős szárazépítő tanulója a Knauf műszaki szakemberének irányításával egy falszerkezeti elemet készített el. Az ÉVOSZ ezen kívül egy információs pulttal képviseltette magát, ahol a Szakma Kiváló Tanulója Versenyt megtekintő oktatói szakemberek, és szakmunkástanulók számára az ÉVOSZ szakképzési programjainak kínálatát mutathatta be. Többek között hírt adhattunk az építőipari szakmákban a nemzetközi szakmunkás versenyeken (WorldSkills, EuroSkills, Európai Ács Verseny) az ÉVOSZ szakmai támogatásával induló magyar versenyzők által elért eredményekről, a versenyfeladatokról, valamint bemutattuk a Leonardo Program keretében szervezett tanártovábbképző programok (falépcső-építő projekt, ács és kőműves szakmai továbbképzés) eredményeként összeállított oktatási segédanyagokat. A rendezvény egyúttal jó alkalmat biztosított az elkészült „Szárazépítési ismeretek” című tankönyv bemutatására is.

Kiadványok

Áprilisban jelent meg az „**ÉPÍTŐIPARI KÖLTSÉGBECSLÉSI SEGÉDLET 2014**, az Építésügyi Tájékoztatási Központ Kft. kiadásában, melyben többek között közreműködött a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara és az ÉVOSZ.

DIRECTORY’2015 címmel jelent meg az ÉVOSZ sorozatában. Ez a Directory kitűnik az ÉVOSZ hagyományos évenként közreadott kiadványai közül. Egyediségét az adja, hogy 25 évre tekint vissza. Negyedszázada, 1989. október 27-én alakult az Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége, az ÉVOSZ.

A 2015. évi Directoryban megszólalnak az alapítók és a vezető tisztségviselők, hiteles képet adva a megalakulás körülményeiről. Az ünnepi tartalom túl a címjegyzék **három** fejezetre tagolódik: az elsőben 32 tagszervezet tevékenységi körének, valamint fontosabb adatainak bemutatása található meg, melyet a második fejezetben e vállalkozások tevékenységi kör szerinti csoportosítása követ.

A harmadik fejezetben valamennyi tagszervezet alapadatai – név, vezető, cím, telefon, fax, e-mail, internet – megtalálhatók.

A Directory’2015 c. kiadványt az ÉVOSZ eljuttatta minden tagszervezetéhez – igény szerinti példányszámban - hazai és nemzetközi vásárookra, szakmai rendezvényekre, építőanyag forgalmazókhoz, partnerszervezetekhez, a külföldi kereskedelmi kirendeltségekre, külföldi kamarákhoz és szövetségekhez.

2014 decemberében ismét megjelent „**Vállalkozási feltételek Németországban és Ausztriában 2015**” címmel az ÉVOSZ munkatársainak közreműködésével készített

tájékoztató kiadvány, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara gondozásában, a kamara Építésügyi Kollégiuma elnökének, Tolnay Tibor úrnak az ajánlásával.

Kiküldetési minősítés

Az Országos Egészségbiztosítási Pénztár (OEP) és a Vállalkozói Érdekegyeztető Fórum (VÉF) között 2008. november 6-án együttműködési megállapodás aláírására került sor. (A megállapodás 2015. január 1-jétől 2016. december 31-ig újra meghosszabbításra került.)

E megállapodás értelmében a Vállalkozói Érdekegyeztető Fórum (VÉF) tagszervezetei az ÉVOSZ, FŐVOSZ, IPOSZ, OKISZ, VOSZ.

a cégek kérelmére ún. kiküldetési minősítést végez el, amely a belföldi tevékenység meglétének vizsgálatát jelenti és a pozitív minősítésről dokumentumot állít ki. A VÉF által kiadott minősítés a kiállításától számított egy évig érvényes.

A VÉF Titkársági feladatait ellátó ÉVOSZ 2014. folyamán 27 cég részére adott ki kiküldetési minősítést.

A dokumentum megkérése önkéntes és minden magyarországi székhelyű vállalkozásra kiterjed, amely az Európai Unió valamely országába, vagy Svájcba küldi ki munkavállalóit.

A kiküldetési minősítésről szóló dokumentumot az Országos Egészségbiztosítási Pénztár azokban az esetekben, amikor az A1-es igazolások kiadása külön mérlegelést igényel, a VÉF által kiállított pozitív minősítést ***az OEP belföldi tevékenység igazolásaként fogadja el. Felülvizsgálati és visszavonási eljárás esetén, az eljárást megelőzően az OEP elsődlegesen a VÉF-től kéri a kiküldetési megfelelés alátámasztását,*** szakmai indoklását.

Elnökségi ülések

Az elmúlt évben négy alkalommal ülésezett az elnökség, részben kibővített formában szervezve.

2014. február 26-án a kibővített elnökségi ülés témái az alábbiak voltak:

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara oktatási és képzési alelnöke, Bihall Tamás úr tartott előadást az építőipari szakképzés aktuális helyzetéről, a kamara törekvéseiről a szakképzés átalakításában.

A Teljesítésigazolási Szakértői Szerv vezetője, Máté Miklós úr tájékoztatást adott a Teljesítésigazolási Szakértői Szerv működéséről, a megalakulás óta megszerzett tapasztalatokról.

2014. április 29-én Debrecenben került sor a kibővített elnökségi ülésre, melynek házigazdája a HUNÉP Zrt. volt. Az elnökségi ülés témái az alábbiak voltak:

Tolnay Tibor elnök úr az építési ágazat 2014. évi súlyponti problémáit foglalta össze és az ÉVOSZ megoldási javaslatát ismertette.

Átadásra került a Menedzser Mesterdíj.

Kósa Lajos polgármester úr köszöntötte a résztvevőket és vázolta a Nagyerdei Stadion beruházási projektet a kezdettől a megvalósulásig. A HUNÉP Zrt. vezérigazgatója, Szűcs Gyula úr szervezésében beszámoló hangzott el a Nagyerdei Stadion beruházásról, majd a létesítmény megtekintésére került sor.

2014. július 7-én az ÉVOSZ elnökségi tagjai, valamint meghívott tagszervezeti képviselői részére bemutatásra kerül az új FRADI pálya. Az új FRADI pálya építési projekt ismertetése után a stadion megtekintése következett, a házigazda a MARKET Zrt. volt.

2014. október 1-én szintén kibővített elnökségi ülés keretében az alábbi témák szerepeltek:

A Közbeszerzési Törvény – az uniós közbeszerzési irányelvek figyelembe vételével – történő módosításáról Dr. Homolya Róbert miniszteri biztos úr kérésére az NFM főosztályvezetője, Dr. Kovács László úr számolt be a résztvevőknek.

Matuz Géza úr, az ÉMI Nonprofit Kft. vezérigazgató helyettese a Nemzeti Épületenergetikai Stratégiáról tartott előadást.

Közgyűlések

2014. április 23-án tartotta az ÉVOSZ XXIX. Közgyűlését, az alábbi napirendekkel.

Tolnay Tibor elnök úr szóbeli kiegészítést tett az ÉVOSZ 2013. évi szakmai munkájáról készített írásos beszámolóhoz.

Koji László ügyvezető alelnök úr beszámolt az ÉVOSZ 2013. évi gazdálkodásáról és ismertette a 2014. évi költségvetési tervet, valamint alapszabály módosításra tett javaslatot.

2014. december 11-én ünnepelte az ÉVOSZ megalakulásának 25. évfordulóját, melynek ünnepélyességét kiemelte az **országgyűlés alelnökének, Dr. Latorcai János úrnak** a köszöntője, valamint **Dr. Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter úr** gazdaságpolitikai előadása.

Tolnay Tibor elnök úr megemlékezését az ÉVOSZ megalakulásának 25. jubileumi évfordulójáról a Lechner Ödön Díjak, az Építőipari Nívódíjak, az Építési Alkotói Díj, a Sándy Gyula díj, valamint az Épületgépészeti Nívódíj átadása követte. Az ÉVOSZ alapítóinak és azoknak a kollégáknak, akik az elmúlt 25 évben részt vettek a szakszövetség megalapításában és mai napig töretlen működésében jubileumi kitüntetést adott át Tolnay Tibor elnök úr.

Építőipari Ágazati Párbeszéd Bizottság

Az ÉVOSZ az Építőipari Ágazati Párbeszéd Bizottság munkájában az elmúlt évben is aktívan részt vett. A hatályos jogszabálynak megfelelően tavaly is kidolgozásra került az **építőipari rezsioradíj** mértéke, melyet javaslatként a Belügyminisztérium részére az ÉÁPB megküldött, s azt a miniszter rendeletében figyelembe vette, ajánlásként való alkalmazását megfogalmazta.

Az uniós építőipari bértarifa rendszerek összehasonlításáról tanulmány készült, melyben *Németország, Ausztria, Finnország, Nagy-Britannia* bértarifa rendszere szerepel, melynek rövid összefoglalóját az alábbiakban ismertetjük:

Az Európai Unió tagállamaiban nincs egységes bértarifa rendszer. Sokkal inkább mondható el az, hogy az egyes tagállamokban működtetett ágazati bértarifa rendszerek sokszínűséget tükröznek, amelyek sok esetben igen nagymértékben eltérnek egymástól.

Az úgynevezett tarifa autonómia – bér-megállapodási önállóság - azaz az a jog, hogy a gazdasági élet szereplői állami beavatkozástól függetlenül kollektív szerződéseket köthessenek a munkavállalók bérezési és egyéb foglalkoztatási feltételeinek meghatározására, jogszabályilag minden európai uniós tagállamban biztosított. Számos tagállamban ezt a jogot maga az alkotmány biztosítja, más tagállamokban az egyesülési jog garantálja, vagy pedig a jog alkalmazását az Európai Unió Alapjogi Chartájára hivatkozva indokolják.

Az Európai Unió szinte mindegyik tagállamában kötelező alkalmazni a megkötött ágazati bértarifa szerződéseket. Csak Nagy-Britanniában és Írországból nincs ez így, ezekben a tagállamokban a megkötött bértarifa szerződéseket a bértarifa szerződéses partnerek tagjainak csak akkor kell kötelezően alkalmazniuk, ha ezt a bértarifa szerződéses partnerek kifejezetten előírják. Mivel erre nagyon ritkán kerül sor, a megkötött bértarifa szerződéseknek csupán ajánlás jellegük van, amit a munkáltatók figyelembe vehetnek, de nem kötelező érvényű rájuk nézve.

Amennyiben egy tagállamban a bértarifa szerződések kötelező érvénnyel bírnak, az azokban foglalt normák hatálya jogilag különböző lehet. Egy sor tagállamban a bértarifa szerződéseknek törvényi ereje van. Normatív jogszabályként funkcionálnak, azaz közvetlenül és kötelezően vonatkoznak minden, a bértarifa szerződés hatálya alá eső munkaviszonyra. Ilyen jogi helyzet van Németországban, Ausztriában, Görögországban, Franciaországban, Spanyolországban és Portugáliában. Ezekben a tagállamokban a bértarifa szerződések nem képezik részét a munkavállalókkal kötött munkaszerződéseknek, azaz, ha változik a bértarifa szerződés tartalma, akkor ugyan változnak a foglalkoztatási feltételek, de a munkaszerződést ezért nem kell megváltoztatni. Más tagállamokban – így pl. Svédországban vagy Dániában, a munkáltató a bértarifa szerződésekben foglalt betartásáért csak a szakszervezet felé tartozik felelősséggel, azaz a munkavállaló bértarifa szerződéses jogainak biztosítását csak a szakszervezet kérheti számon a munkáltatótól, a munkavállalónak közvetlenül erre nincs lehetősége.

A tagállamok túlnyomó többségében a bértarifa szerződések csak egyoldalúan írják elő kötelezően betartandó alapfeltételeket, amelyektől a munkavállalókkal kötött egyéni munkaszerződésekben el lehet térni a munkavállalók javára. Ezekben a tagállamokban a bértarifa szerződés ezért csak minimálisan betartandó alapfeltételeket tartalmaz, azonban nem írják elő semmit a maximális bérezési és foglalkoztatási feltételekre. Azokban a tagállamokban, ahol a kötelezően betartandó bértarifa szerződéses feltételeket kétoldalúan írják elő, arra törekednek, hogy a munkáltatók közötti eltérően kedvező foglalkoztatási feltételek miatt nehezebb legyen az elvándorlás a „kedvezőbb munkáltatóhoz”, ha már kizárni ezt a folyamatot nem is lehet. Vannak ugyanakkor olyan normák, részben európai uniós irányelvekben foglalva, amelyek azokban a tagországokban is, ahol megengedik a bértarifa szerződéses feltételektől való egyoldalú eltérést, maximálisan betartandó feltételeket szabnak meg, pl. a napi, heti vagy havi maximális munkaidőt illetően.

Egyes tagállamokban, pl. Németországban, a bértarifa szerződések alkalmazása csak akkor kötelező, ha munkaviszony mindkét szereplője, azaz a munkáltató is és a munkavállaló is tagja a bértarifa szerződést megkötő tarifaszerveződéses partnereknek, azaz egy munkaadói szövetségnek (munkáltató) és egy szakszervezetnek (munkavállaló). A munkáltató, az egyenlő elbánás elvét alkalmazva, természetesen kiterjesztheti a rá vonatkozó bértarifa szerződést azokra a munkavállalóira is, akik nem szakszervezeti tagok (és rendszerint ez a gyakorlat is), de alapvetően erre nem kötelezhető. Az Európai Unió tagállamainak mintegy felében azonban már akkor kötelező egy bértarifa szerződés alkalmazása, ha csak maga a munkáltató tagja egy tarifaszerveződéses partnernek (munkaadói szövetségnek). Ez a rendszer él pl. Belgiumban, Dániában, Franciaországban, Luxemburgban, Hollandiában, Ausztriában, Lengyelországban, Spanyolországban, Csehországban és Szlovákiában.

Az Európai Unióban minden munkáltató maga is köthet bértarifa szerződést, amelyet rendszerint üzemi kollektív szerződésnek neveznek. A munkavállalói érdekképviseltek joga, hogy tarifaszerveződést kössenek, azonban már nem ilyen egyértelmű. Míg pl. Olaszországban, Hollandiában, Portugáliában és Svédországban minden munkavállalói érdekképviselő köthet bértarifa szerződést, ez a joga a német, osztrák vagy belga szakszervezeti tömörüléseknek sokkal korlátozottabb. Rendszerint igazolni kell, hogy a szakszervezeti egyesülés, tömörülés kellő kompetenciával bír tagjai érdekeinek képviselőjére és kellő súlyt képvisel a nemzetgazdaságban. Belgiumban például a szakszervezeti egyesülésnek ágazatok felettinek kell lennie és tagja kell legyen a Nemzeti Munkatanácsnak.

Az építőipar az Európai Unióban az egyik legjelentősebb termelői ágazat:

- az Unió nemzeti össztermékének mintegy 11 %-át az építőipar adja
- az ágazatban kb. 16 millió munkavállalót tartanak nyilván, a ténylegesen foglalkoztatottak száma ennél jóval nagyobb, ha hozzávesszük az illegálisan foglalkoztatottak és a színlelt egyéni vállalkozók számát
- az építőipar „beszállítóinak” száma további 10 millió munkavállaló (építőanyag-ipar, mérnöki irodák, értékesítési szolgáltatók), tehát az építőiparból közvetlenül és közvetve mintegy 26 millió munkavállaló él meg az Európai Unióban

Az Európai Unió építőipara a 90-es évek kezdetétől mintegy bő 15 éven keresztül látványos növekedésen ment keresztül, jóllehet ennek mértéke országonként eltérő volt, alapvetően azonban a 2008-as gazdasági válságig mindenütt felfelé ívelő tendenciát mutatott.

A kedvező konjunkturális adottságok természetesen kihatással voltak az egyes tagállamokban megkötött vagy újratárgyalt építőipari bértarifa szerződések tartalmára, feltételeire is. A gazdasági válság pedig arra kényszerítette az európai uniós tarifaszerveződéses partnereket, hogy tanúsítsanak önmérsékletet a bértarifa szerződések feltételeinek újratárgyalása és kialakítása során.

Ugyancsak a 90-es évek kezdetétől indult meg tömegesen az Európai Unión belül a határon átnyúló építőipari szolgáltatásnyújtás, kialakultak a jellemzően „fogadó országok”, így például Németország, Ausztria, Hollandia, valamint a tipikusan „küldő országok”, pl. Spanyolország, Portugália, Lengyelország, Magyarország, Románia, Horvátország.

A „fogadó országok” alapvető érdeke volt, hogy az építőipari bértarifa szerződésekkel is korlátozzák az „olcsó konkurencia” tömeges beáramlását, a hazai és a külföldi vállalkozások

közötti versenyegyenlőség szétzilálását, a „szociális dömping” elterjedését. Az Európai Unió Bizottsága az ún. kiküldetési irányelvekkel is ezt a célt kívánta szolgálni, amelyet legelőször éppen a „fogadó országok” ültettek át nemzeti jogrendjükbe és legelőször az építőiparban kezdték alkalmazni. Az alkalmazáshoz nélkülözhetetlen volt egy modern és mindenre kiterjedő építőipari bértarifa szerződés megléte is.

A szakértői anyag négy európai uniós ország bértarifa, ezen belül pedig az építőipari bértarifa rendszerének bemutatását célozza meg: Németország, Ausztria, Nagy-Britannia és Finnország.

Az adott országok választásának indoka Németország és Ausztria esetében az volt, hogy ez a két tagállam a magyar építőipari vállalkozások legfontosabb szolgáltatási exportpiaca. Az exportpiacon hatályos építőipari bértarifa szerződések számos pontja kötelező érvénnyel bír a külföldi (így a magyar) vállalkozásokra nézve is. Fontos tehát, hogy a magyar bértarifa rendszer is tartalmazzon a két ország rendszerében is előforduló elemeket az egységesség érdekében.

Finnország a skandináv közösség egyik tagállama, az építőipari bértarifa rendszere azonban jelentősen eltér a skandináv szokásoktól, sokkal inkább a német-osztrák rendszert követi. Finnországban közel 150 éve ismert az építőipari bértarifa rendszer, a finn gazdaságban az építőipar meghatározó szerepet játszik, az iparág közvetlenül mintegy 140 ezer embernek és családjának biztosít megélhetést, közel annyinak, mint amennyi munkavállalót a magyar építőipar foglalkoztatott a nemzetközi gazdasági válságot megelőző időben.

Nagy-Britannia építőipari bértarifa rendszere lényegesen eltér a kontinentális nyugat-európai, valamint a közép-kelet európai rendszertől, angolszász jogrendszerre épül és pótolja a jogilag egyáltalán nem szabályozott foglalkoztatási feltételeket (nincs alkotmány, nincs munka törvénykönyv, nincsenek törvényileg leszabályozott foglalkoztatási feltételek), ugyanakkor pedig a brit építőipari bértarifa rendszer ajánlásként funkcionál, betartása nem kötelező.

Négy európai uniós tagország bértarifa rendszere, ezen belül pedig az építőipari bértarifa szerződéses rendszere került bemutatásra, különös részletességgel a német és az osztrák bértarifa rendszer, mert ezek a legkidolgozottabb rendszerek.

Mind a négy ország esetében megállapítható, hogy a bértarifa szerződések kidolgozásában, a foglalkoztatási feltételek meghatározásában az államnak, illetve a mindenkori kormánynak nincs, vagy kevés a beleszólási lehetősége, ez a „tarifa autonómia” lényege, ezt biztosítja az alkotmány (Németország, Ausztria), vagy „szokásjog” alapján ez egyszerűen így alakult (Finnország, Nagy-Britannia). Megfigyelhetők azonban azok a tendenciák is, hogy a tarifaszerződéses partnerek nem akarják teljesen kizárni az államot, a mindenkori kormányt bértarifa szerződéseik feltételeinek alakításában. Németországban a 2015. évtől bevezetendő törvényes minimálbér meghatározásában kapott szerepet az állam, ami mérföldkőnek számít a német bértarifa rendszerben és új megvilágításba helyezi a munkáltatói szakmai szövetségek valamint a szakszervezetek eddig szerepét. Finnországban a közelmúlt gazdasági válsága ébresztette rá bértarifa szerződéses partnereket arra, hogy a mindenkori kormány – a gazdaságpolitika meghatározója – nem hagyható ki a bértárgyalásokból, hiszen bármiben is állapotodjanak meg a tarifa szerződéses partnerek, ha a gazdaságpolitika nem cseng össze a partnerek törekvéseivel, akkor a szerződésekben foglaltak megvalósítása is inkább utópia marad, mint valóság.

Nagy-Britanniában sem közömbös az államhoz való viszony, jóllehet a kormány változatlanul nem avatkozik bele a bértarifa rendszer működtetésébe, de a kormányt alkotó párttal való lobb

tevékenység változatlan intenzitással bír, a kormánypárttal való szoros együttműködés meghatározója a gazdaságpolitika alakításának és így közvetlenül annak, hogy a tarifaszereződéses partnerek milyen új bérezési és foglalkoztatási feltételekben tudnak megállapodni.

Nemcsak a bemutatott négy tagállam, hanem gyakorlatilag minden európai uniós tagállam esetében jellemző, hogy a bértarifa rendszerek elsősorban a mindenkor fizetendő bérek mértékét, a bérpótlékok nagyságát kívánják rögzíteni és csak eltérő mértékben foglalkoznak más foglalkoztatási feltételekkel. Nagy-Britanniában különösen csak a bérről szólnak a bértarifa tárgyalások. Ettől merőben eltérő a német, és különösen az osztrák építőipari bértarifa rendszer, amely sok olyan bérezési vagy egyéb foglalkoztatási kérdést is részletesen szabályoz, amelynek szabályozása másutt nem jellemző. Ilyen pl. az osztrák kollektív szerződésben a december 24-ei és december 31-ei munkanap kérdése.

Nagyon fontos a „tarifaképesség” megítélése, azaz, hogy mennyiben jogosult egy munkaadói szövetség vagy egy munkavállalói érdekképviselő egymással ágazati szintű és az ágazatra ezáltal kötelező érvényű tarifaszereződés kitárgyalására és megkötésére. A kérdés leginkább Németországban vetődik fel, ahol szigorúan előírják, hogy akár munkavállalói, akár munkáltatói oldalról csak azok a „tarifaképes” érdekképviselők jogosultak tarifaszereződés kötésre, amelyek tagságukban tudják az ágazat szereplőinek legalább felét, illetve a munkáltatói érdekképviselőben tag munkáltatóknál a munkavállalók több, mint fele szakszervezeti tag. (A közelmúltban ezért nyilvánították semmissé az egyik munkaerő-kölcsönzési munkaadó szövetségnek a munkavállalói érdekképviselővel történt szerződését: kiderült, hogy a munkaadói oldal tagjai munkavállalói nagyrészt nem szakszervezeti tagok). Ausztriában ez a kérdés azért nem merül fel, mert a munkaadói oldalt képviselő gazdasági kamaráknál kötelező a tagság és elegendő, ha csak az egyik tarifaszereződéses partner „tarifaképes”. Finnországban az átlagosnál is magasabb a szakszervezeti szervezettség, ezért a munkáltatóknál is 50 %-nál nagyobb a szakszervezetbe tömörült munkavállalók aránya. Nagy Britanniában az ágazati tarifa szerződéseknek nincs kötelező ereje az ágazaton belül, így gyakorlatilag maximum üzemi kollektív szerződéskötésekhez történő ajánlásnak számítanak.

A magyar építőipari bértarifa rendszer jövőbeni finomítása során, ahogy az az európai tagállamok mindegyikében megmutatkozik, fontos figyelembe venni a helyi, valamint a történelmi hagyományokat, az építőipar exportszolgáltatási prioritásait és a jogbiztonságot. Magyarország hagyományos építőipari szolgáltatási exportpartnerei Ausztriában és Németországban vannak. Mindkét országban nagyon részletesen és precízen kidolgozottak az építőipari tarifa szerződések, amelyeknek köszönhetően minimalizálódik a munkaügyi peres eljárások száma, kalkulálhatók a bérezési és egyéb foglalkoztatási feltételek. A magyar Munkatörvénykönyv sok olyan kérdést szabályoz, amelyet sem Németországban, sem Ausztriában törvényileg nem szabályoznak, ezért olyan részletesek ezekben a tagállamokban az építőipari bértarifa szerződések.

Információs napok az elektronikus építési napló vezetéséről

A Belügyminisztérium támogatásával az építőipari kivitelezési tevékenységről szóló 191/2009 (IX.15.) Kormányrendelet - különös tekintettel az elektronikus építési napló bevezetésére vonatkozó jogszabályokra - változásainak ismertetését, elsajátítását szolgáló oktatás és továbbképzés megszervezését vállaltuk. Annak érdekében, hogy az új szabályok az érintett építetők, kivitelezők körben zökkenőmentesen kerüljenek bevezetésre és alkalmazásra, 2013. október 1-től 2014. május 31-ig 16 előadást tartottunk, alkalmanként maximum 20 fő részvételével. Az információs napokon összesen 337 fő vett részt, ahol a hallgatók részletes tájékoztatást kaptak az

- ❖ Elektronikus építési napló jogszabályi háttéréről
- ❖ E-napló Országos Építésügyi Nyilvántartás rendszerében való elhelyezkedéséről
- ❖ E-napló felépítéséről
- ❖ Funkciókról, jogosultságokról
- ❖ Felhasználói szerepkörökről
- ❖ Naplóvezetés online és offline módon történő vezetéséről
- ❖ E-naplóhoz kapcsolódó dokumentumokról
- ❖ Az e-napló építésügyi és az építésfelügyeleti hatósághoz való kapcsolódási pontjairól.

VII. Rendezvények, továbbképzések

2014. évi rendezvények, továbbképzések

Dátum	Előadás, oktatás, továbbképzés	Résztevők száma
2014. január 14.	E-napló oktatás	10
2014. január 15.	E-napló oktatás	18
2014. január 27.	E-napló oktatás	21
2014. január 29.	E-napló oktatás	27
2014. február 12.	E-napló oktatás	12
2014. február 18.	E-napló oktatás	12
2014. március 11.	E-napló oktatás	9
2014. április 15.	E-napló oktatás	11
2014. április 16.	Az új Ptk. és az építési vállalkozási szerződések	72
2014. április 23.	Szárazépítő mesterkurzus	11
2014. április 28.	Szárazépítő mesterkurzus	11
2014. május 14.	Szárazépítő mesterkurzus	6
2014. május 14.	Kiküldetési feltételek az Európai Unióban	112
2014. május 23.	Szárazépítő mesterkurzus	8
2014. május 27.	Szárazépítő mesterkurzus	7
2014. május 28.	Szárazépítő mesterkurzus	10
2014. június 4.	Szárazépítő mesterkurzus	7

2014. június 17.	Szárazépítő mesterkurzus	8
2014. június 18.	Szárazépítő mesterkurzus	6
2014. november 5.	Vállalkozási és kiküldetési feltételek az Európai Unióban	91
2014. december 10.	2015. évi adóváltozások	76

VIII. Kitüntetések

Építők Napja 2014.

Az építőiparban tevékenységet folytató szakmai érdekképviseltek és a szakszervezetek évek óta hagyományosan május végén – június első hetében szervezik meg az Építők Napját.

Az "Építők Napja" 64. alkalommal került megrendezésre 2014. június 6-án pénteken, a Vasas Szakszervezet székházának dísztermében (1088 Budapest, Magdolna u. 5-7.).

Az ünnepi ülés tizenkét szervezet: az Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége, az Építéstudományi Egyesület, az Építő-, Fa-, és Építőanyagipari Dolgozók Szakszervezeteinek Szövetsége, az Építőipari Ágazati Párbeszéd Bizottság, az Építőipari Mesterdíj Alapítvány, a Magyar Építész Kamara, a Magyar Építőművészek Szövetsége, a Magyar Építőanyagipari Szövetség, a Magyar Épületgépészeti Koordinációs Szövetség, a Magyar Mérnöki Kamara, a Szilikátipari Tudományos Egyesület és az Első Magyar Kéményszövetség Közhasznú Egyesület összefogásával került megrendezésre.

Az Építők Napja alkalmából az ünnepi ülésen az ágazat szakemberei kiemelkedő szakmai munkájuk és társadalmi tevékenységük elismeréseként Miniszteri Elismerő Oklevél kitüntetésekkel vehettek át.

Az ÉVOSZ felterjesztése alapján a Nemzetgazdasági Minisztérium Miniszteri Elismerő Oklevél kitüntetésében részesült:

Jónás Csaba az OTIS Felvonó Kft. területi igazgatója

Sándor Pál a FŐBER Zrt. projektvezetője

Sári János Gézáne Kirsching Ágnes a Vörösmarty Mihály Ipari Szakképző Iskola tanára

Sólyomi Péter az ÉMI Építésügyi Minőségellenző Nonprofit Kft. központi laboratóriumvezetője

Szalai Levente a Hungexpo Zrt. kiállítási igazgatója

Szilágyi Béla az MTV Nonprofit Zrt. gazdasági szakújságírója

Török Tiborné Horváth Éva az ÉMI Építésügyi Minőségellenző Nonprofit Kft. anyagvizsgáló laboratóriumvezetője

Wéber László a Magyar Építő Zrt. vállalalkozási és marketing igazgatója

„Lechner Ödön díj”

Az Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége Elnöksége (ÉVOSZ) 1994. január 13-i ülésén ÉVOSZ díjat alapított, **Lechner Ödön díj** elnevezéssel. Az alapítás meghirdetésére az Építési Piac 1994. évi 5. (márciusi) számában került sor. A díj minden évben a hagyományoknak megfelelően az ÉVOSZ decemberi ünnepélyes évváró közgyűlésén kerül átadásra, az alapítás szabályainak megfelelően. A díj arany kitűző érméből és oklevélből áll.

A **Lechner Ödön díj**, a kivitelező építési vállalkozásokban résztvevő személyek, személyre szóló elismerését jelentő díj, amelyet az ÉVOSZ tagszervezeteiben hosszabb időszakon át végzett kimagasló, példamutató munka alapján lehet elnyerni. Csak az építőiparban, illetve annak érdekében végzett munka díjazható, de nemcsak a műszaki munka. Így a díjat bármilyen végzettségű és az építőipar bármely területén dolgozó egyén elnyerheti. Alapvető kikötés, hogy a díjat az ÉVOSZ tagszervezetek dolgozói nyerhetik el, de az Elnökség felmentése alapján azt megkaphatja olyan személy is, aki az építőipar érdekében kifejtett munkáját nem ÉVOSZ tagszervezet keretében végzi.

A díjat javaslat alapján lehet elnyerni, melynek külön megkötött formája nincs, éppen ezért javaslatot tehet az ÉVOSZ bármely tagszervezetének dolgozója, egyénre, vagy kisebb csoportra szólóan.

Amennyiben a javaslat nem ÉVOSZ tagszervezet dolgozójára vonatkozik, részletes indoklás szükséges az ÉVOSZ Elnöksége részére, hogy mi indokolja az ÉVOSZ keretein kívüli szakember munkájának az elismerését. A javaslat indoka lehet az építőipari ágazat érdekében végzett kimagasló szakmai és társadalmi tevékenység, a hosszabb távon végzett kiemelkedő szakmai munka, illetve valamilyen jelentős sikeres építőipari alkotás létrehozásában végzett kiváló munka is.

A Lechner Ödön díj alapítása óta 118 személy részesült a kitüntetésben. A kitüntetett személyek között az ÉVOSZ tagszervezeteinek elismert szakemberi mellett számos az ÉVOSZ-tól független kiváló szakember is megtalálható, akik kiemelkedő munkájukkal az egész ágazat érdekét, fejlődését szolgálták. Több külföldi szakember is részesült a kitüntetésben, akik tevékenységükkel hathatósan segítették elő számos területen a hazai építőipari ágazat nemzetközi kapcsolatainak a fejlesztését és kiszélesítését.

2014. évben az ÉVOSZ Elnökségének döntése alapján Lechner Ödön díj kitüntetésben részesült:

Bíró Károly az AJK-SATEC Kft. ügyvezető igazgatója

Hargitai Zoltán a HAMIX Kft. ügyvezetője

Kiss Lajos a FÜTSZIG BAU Kft. ügyvezetője

Papp Ferenc a ZÁÉV Zrt. termelési igazgatóhelyettese

Scheer Sándor a MARKET Zrt. vezérigazgatója

Szűcs Gyula a HUNÉP Zrt. elnök-vezérigazgatója

A 2014. ÉVI ÉPÍTŐIPARI NÍVÓDÍJ PÁLYÁZAT

Az Építőipari Nívódíj pályázati felhívását 2014. évben az Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége (ÉVOSZ), az Építéstudományi Egyesület (ÉTE) és az Építőipari Mesterdíj Alapítvány Kuratóriuma (ÉMA), a Magyar Építőművészek Szövetsége (MÉSZ), a Magyar Mérnöki Kamara Építési Tagozata (MMKÉT), a Magyar Építész Kamara (MÉK), a Magyar Épületgépészeti

Koordinációs Szövetség (MÉgKSZ), a Közlekedéstudományi Egyesület (KTE), az MTF Közműtechnológiákért Egyesület (HSTT) és a Magyar Művészeti Akadémia Építőművészeti Tagozata hirdette meg 11 kategóriában. A felhívás 2014 tavaszán jelent meg 2014. szeptember 19. beadási határidővel.

Az alábbi kategóriákban hirdettek pályázatot:

- többlakásos lakóház
- középület
- irodaépület
- kereskedelmi létesítmény
- sport- és szabadidős létesítmény
- ipari és energetikai létesítmény
- műemlék-helyreállítás és rehabilitáció
- közlekedési létesítmény
- komplex infrastrukturális létesítmény
- környezetvédelmi és vízügyi létesítmény
- mezőgazdasági létesítmény

Pályázatot nyújthatott be minimálisan 100 millió Ft nettó végszámla értékű, legalább egy évvel korábban használatbavételi engedélyt kapott létesítménnyel minden olyan vállalkozó, mely magyar cégbíróságon építési fővállalkozói feladatok ellátására bejegyzést nyert. A megadott határidőre 15 pályázat érkezett. A formai és tartalmi szempontoknak mindegyik megfelelt. Nem érkezett pályázat a többlakásos lakóház és a mezőgazdasági létesítmény kategóriában.

A benyújtott pályázatokban szereplő létesítmények tervezési és kivitelezési szempontból egyaránt magas színvonalat képviseltek. A pályázatot kiírók delegáltjaiból álló 18 tagú Bíráló Bizottság az ügyrend szerint eljárva a benyújtott dokumentáció, illetve a helyszíni bejárások alapján bírálta és értékelte a pályázatokat. A bírálat fő szempontjai a következők voltak: a kivitelezés **minősége**, a **funkciónak** megfelelő megoldások, a kedvező **üzemeltethetőség**, a **környezetbe illeszkedés**, valamint a létesítményt létrehozók közötti – különösen a tervezők és kivitelezők közötti – **együttműködés**.

A pályázat eredményét a Bíráló Bizottság elnöke 2014. december 11-én, az ÉVOSZ ünnepi évzáró közgyűlésén hirdette ki és nyújtotta át a Tanúsítványokat.

A Bíráló Bizottság összesen tíz létesítményt részesített Építőipari Nívódíjban és három részére elismerő Oklevelet adott ki. Az Építőipari Nívódíjat Tanúsítvány és a létesítményen elhelyezett, az alkotók megnevezésével ellátott bronztábla testesíti meg. A táblák ünnepélyes felavatására 2015 tavaszán kerülhet sor.

2014. ÉVI ÉPÍTŐIPARI NÍVÓDÍJASOK

Középület kategóriában

1.) *Budapest Music Center*

Budapest IX. Mátyás utca 8.

fővállalkozó: **Market Építő Zrt.**

építtető: **Budapest Music Center, Gőz László**

tervező: **Art 1st Design Stúdió Kft.**

lebonyolító: **Budapest Music Center, Gőz László**

alvállalkozó: **Bútor Kft.** Piliscsév – alvállalkozó: **Ensi Kft.**

alvállalkozó: **Jankó Kft.**

2.) *Porta Pacis (Béke Kapuja) Tihanyi Bencés Apátság – Turisztikai Fogadóépület*

Tihany, I. András tér 1.

fővállalkozó: **MERKBAU Építőipari és Kereskedelmi Kft.**

építtető: **Tihanyi Bencés Apátság**

lebonyolító: **Ther-Ra Kft.**

tervező: **CZITA Építész Iroda Kft.**

alvállalkozó: **M+M Kft.** - szárazépítés

alvállalkozó: **MUREPOX Kft.** - műgyanta munkák

alvállalkozó: **CSMT Kft.** -elektromos munkák

Irodaépület kategóriában

3.) *Geometria Irodaház*

Budapest II. Medve utca 17.

generálkivitelező: **Épszerk Pannónia Invest Kft.**

építtető: **Tenke Ingatlan Kft.**

lebonyolító: **Aves Real Estate Kft.**

tervező: **3h Építésziroda Kft.**

alvállalkozó: **Popesz Ép-Szer Bt.**

épületgépészet alvállalkozó: **Hazai Épvill Kft.**– elektromos munkák

alvállalkozó: **MPA System Kft.**– homlokzati függönyfal

Kereskedelmi létesítmény kategóriában

4.) *Four Points by Sheraton Business Hotel és Konferencia Központ*

Kecskemét, Izsáki út 6.

fővállalkozó: **KÉSZ Építő és Szerelő Zrt.**

építtető: **KÉSZ Hotel és Konferencia Menedzsment Kft.**

tervező: **SZIGNUM-Építő Kft.**

alvállalkozó: **Matech Magyar Technológiai Kft.**

alvállalkozó: **KÉSZ Ipari Gyártó Kft.**

alvállalkozó: **Alumont Szerelő és Gyártó Kft.**

Sport és szabadidős kategóriában

5.) Újpest uszoda és Rekreációs központ

Budapest IV. Tóth Aladár utca 15-18.

fővállalkozó: **Monting Mérnökiroda Kft. – Épszerk Pannónia Invest Kft. Konzorcium**

építtető: **Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata**

tervező: **Mélyföldszint Kft.**

Ipari és energetikai kategóriában

6.) SAUFLON Innovációs Központ

Gyál, Prologis Ipari Park

fővállalkozó: **Újlaki Építő Kft.**

építtető: **SAUFLON (Gyál)**

tervező: **Földes és Társai Építésziroda Kft.**

alvállalkozó: **Bojti András - üvegszobrász**

alvállalkozó: **Baracska Béla - szárazépítés**

alvállalkozó: **Buxbaum Csaba – acélszerkezet**

7.) ELMŰ Irodaépület és Üzemirányító Központ

Budapest XIII. kerület, Váci út 72-74

fővállalkozó: **Uni-Invest Kft.**

építtető: **Budapesti Elektromos Művek Nyrt.**

tervező: **ARCHIS Építésziroda Kft.**

alvállalkozó: **Sinergy Kft.** – épületgépészet

alvállalkozó: **HOREX Ipari és Kereskedelmi Kft.** – ács, tetőfedő, bádogos

alvállalkozó: **Nordikal Tervező és Szolgáltató Kft.** – nyílászáró szerkezetek

Műemlék-helyreállítás, rehabilitáció kategóriában

8.) Budavári Nagyboldogasszony – Mátyás Templom Rekonstrukciója

Budapest I. kerület Szentháromság tér 2.

fővállalkozó: **Magyar Építő Zrt. - Reneszánsz Kőfaragó Zrt. konzorcium**

építtető: **Emberi Erőforrás Minisztérium**

lebonyolító: **FŐBER Nemzetközi Ingatlanfejlesztő és Mérnöki Zrt.**

tervező: **Állami Műemlék-helyreállítási és Restaurálási Központ**

jogutód: **MNM, Nemzeti Örökségvédelmi Központ**

alvállalkozó: **ISOGENERAL Kft.** – ács, tetőfedő, bádogos munkák

alvállalkozó: **GLASS.HU Kft.** – ólmozott üveg, szobor, padló restaurálás

alvállalkozó: **LEHOCZKY Kovács-iparművész és Restaurátor Kft.**

Közlekedési létesítmény kategóriában

9.) Hárosi Duna-híd/2

Deák Ferenc híd az M0 autópálya déli szektorában

fővállalkozó: **„M0 déli ág II. Konzorcium” A-HÍD Építő Zrt. / KÖZGÉP Zrt. /**

STRABAG MML Kft. / STRABAG Általános Építő Kft /

COLAS Hungária Építőipari Zrt.

építtető: **Nemzeti Infrastruktúra Fejlesztő Zrt. – NIF Zrt.**

lebonyolító: **UTIBER Közúti Beruházó Kft.**

tervező: **Pont TERV Zrt., Főmterv Mérnöki Tervező Zrt., UNITEF-CÉH Zrt.**

Környezetvédelmi és vízügyi létesítmény kategóriában

10.) Szentendrei árvízvédelmi védőmű megerősítése és átalakítása. Első mobilgát Magyarországon

fővállalkozó: **SWIETELSKY Magyarország Kft. – KÖTI-VIÉP Kft. konzorcium**

építető: **Szentendre Város Önkormányzata**

tervező: **KEVITERV AKVA Mérnöki Vállalkozási Kft.**

tervező: **MÉLYÉPTERV KOMPLEX Zrt.**

lebonyolító: **Újlak Mérnökiroda Kft.**

alvállalkozó: **TEGA-BAU Kft.** - parapetfal

alvállalkozó: **ERD-BAU Kft.** – földmunkák

alvállalkozó: **TÜKÖR-GÉP Kft.**– szivárgó, töltéstest burkolása, tartozékok

2014. ÉVI ÉPÍTŐIPARI NÍVÓDÍJ ELISMERŐ OKLEVÉL

Sport és szabadidő kategóriában

1.) Kemenes Vulkan Park

Celldömölk

fővállalkozó: **Fertődi Építő és Szolgáltató Zrt.**

építető: **Celldömölk Város Önkormányzata**

lebonyolító: **Vasber Zrt.**

tervező: **Földes és Társai Építésziroda Kft.**

alvállalkozó: **Ács-Bau1988 Építőipari Kft.** - szerkezetépítés

alvállalkozó: **S. Service Kft.** – erős és gyengeáramú munkák

alvállalkozó: **Tornyos és Társa Kft.** – acél és csarnokszerkezetek

Irodaház kategóriában

2.) ÉMI Építőipari Tudásközpont - Központi irodaépülete

Szentendre, Dózsa György út 26.

fővállalkozó: **ÉPKAR Építő és Épületkarbantartó Zrt.**

építető: **ÉMI Építésügyi Minőségellenőrző Innovációs Nonprofit Kft.**

lebonyolító: **Kőrösbánya Kft.**

tervező: **Puhl és Dayka Építész Iroda Kft.**

alvállalkozó: **E. KVALITÁS 2002. Kft.** – erős és gyengeáramú munkák

Ipari épület kategóriában

3.) RICHTER GEDEON NYRT. – II. sz. Raktárépület Homlokzatrekonstrukció

Budapest, Gyömrői út 19-21.

fővállalkozó: **VÁZ-ÉP Kft.** (Székesfehérvár)

építető: **Richter Gedeon Vegyészeti Gyár Nyrt.**

tervező: **Archikon Kft.**

XVI. Magyar Ingatlanfejlesztési Nívódíj Pályázat

Nemzetközi Ingatlan Szövetség (FIABCI) Magyar Tagozata a Magyar Ingatlan Szövetséggel közösen idén tizenhatodik alkalommal rendezte meg a Magyar Ingatlanfejlesztési Nívódíj Pályázatot.

A pályázat célja a magyar ingatlanfejlesztés eredményeinek bemutatása a hazai szakmai és laikus közönségnek, a kiemelkedő alkotások megjutalmazása.

A magyar pályázat ezen túlmenően azt a célt is szolgálja, hogy a pályázattal előkészítse és elősegítse, hogy a magyarországi ingatlanfejlesztők eredményesen vegyenek részt a FIABCI Prix d'Excellence nemzetközi díj pályázatán.

Az elmúlt 15 alkalommal a hazai pályázaton több, mint háromszáz alkotás mutatkozott be és a legjobbak nagy sikerrel szerepeltek a hazai eseményt követő FIABCI Prix d'Excellence nemzetközi pályázaton. 1997-ben a ferencvárosi rehabilitáció révén rögtön első díjjal mutatkozott be Magyarország. Azóta a Nagyvásárcsarnok, a West End City Center, a szombathelyi főtér rekonstrukciója, a Szabó Ervin könyvtár, a Mamut bevásárló központ, a Művészetek Palotája, a Nyíregyházi Főiskola fejlesztése, az Orczy Fórum, a Vörösmarty N1 és a Richter Gedeon Rt Új Kémiai Kutató és Irodaépülete, a Bécsi Corner irodaház, a Corvin Sétány és a Continental Hotel Zara****Superior is kategória győztes lett. 2014-ben kategória győztes lett műemlék kategóriában a Gödöllői Királyi Kastély pályamű, az irodaház kategóriában a Green House irodaház, míg resort kategóriában ezüstérmet nyert a Makói Gyógyfürdő, Élményfürdő (Hagymatikum) pályamű. Emellett az évek során több hazai alkotás kapott különdíjat.

A hazai pályázaton a nemzetközi verseny feltételeinek megfelelően minden olyan épület, épületegyüttes részt vehetett, amelynek az átadása, vagy használatbavételi engedélye 2013. december 31.-e előtt volt és az azt megelőző 4-5 évben valósult meg.

A pályázatok elbírálásának főbb szempontjai a fejlesztési koncepció, az építészeti értékek, a projekt megvalósításának műszaki megoldása, a kivitelezés minősége, a fejlesztés gazdaságossága és eredményessége, társadalmi hasznossága, valamint az, hogy az adott létesítmény hogyan járul hozzá a szűkebb és tágabb környezetében lakók életkörülményeinek javításához.

A XVI. Magyar Ingatlanfejlesztési Nívódíj Pályázat rendkívül erős mezőnyt vonzott. A 25 pályamű között ismét nagyon sok érkezett vidékről. Örvendetes, hogy a pályázat hagyományai és a nyertesek nemzetközi sikerei után egyre több fejlesztő tartja fontosnak, hogy nevezzen. Újabb és újabb települések iratkoznak fel az ingatlanfejlesztés ünnepi eseményének tablójára, így Gyömrő, Gyula, Keszthely, Pápa, Siklós, Tihany és Törökbálint is, akik idén vettek részt először a pályázaton.

A 2014. évi pályázaton először volt lehetőség arra, hogy kategóriánként is értékelni lehessen a fejlesztéseket, mert teljesült az a feltétel, hogy egy-egy kategóriában legalább négy induló volt. A nagy létszám lehetővé tette, hogy az irodaházak, a szállodák, a kulturális és az oktatási létesítmények, valamint a közterület-fejlesztések értékelése kategóriánként külön történjen. A funkció szerinti kategóriákon kívül a zsűri kiválasztotta az örökségvédelem szempontjából legjobb létesítményt is.

A pályázatok közül az első három helyen olyan épületek végeztek, amelyek alkotói különös gondot fordítottak az örökségvédelemre.

Az első helyezett Zeneakadémia és a második helyezett New York Palota egyaránt fontos szerepet játszott a magyar kulturális életben. Az Eiffel Palace az értékőrzés mellett különleges műszaki megoldásaival érdemelte ki a harmadik díjat.

A XVI. Magyar Ingatlanfejlesztési Nívódíj Pályázat eredményhirdetésére 2014.11.26.-án került sor a Continental ZARA Hotelben, Budapesten, melyen részt vett a FIABCI elnöke, Flavio Gonzaga Bellegarde Nunes úr.

A pályázat fővédnöke: Füleky Zsolt

a Miniszterelnökség építészeti és építésügyi felelős helyettes államtitkára

A pályázat kiírója: a FIABCI Magyar Tagozata, Gönczi László elnök.

A pályázat társrendezője: a Magyar Ingatlanszövetség, Mehrli Péter elnök.

A Pályázat támogatói:

FIABCI Magyar Tagozata
Magyar Ingatlanszövetség
Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége
Magyar Építész Kamara
Budapesti Építész Kamara
Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara
Lakásvásár Média Csoport
Magyar Urbanisztikai Társaság
Magyar Szállodák és Éttermek Szövetsége
irodakereso.info
Magyar Fürdőszövetség
Magyar Környezettudatos Építés Egyesülete

A Pályázat díjazottjai:

I. díj, a kulturális kategória I. helyezése és az örökségvédelmi kategória megosztott első díja:
Liszt Ferenc Zeneművészeti Egyetem a **Zeneakadémia, Liszt Ferenc tér** pályamű

II. díj, a szálloda kategória I. helyezése és az örökségvédelmi kategória megosztott első díja:
New York Palace Kft. a **New York Palota komplexum** pályamű

III. díj, az Irodaház Kategória I. helyezése és az irodakereso.info különdíja:
Horizon Development Kft. az **Eiffel Palace Irodaház** pályamű

A közterületi kategória I. helyezése és a Magyar Urbanisztikai Társaság különdíja:
Tihany Község Önkormányzata, Pagony Táj- és Kertépítész Kft.; Laki Épületszobrász Zrt. a **LEGENDA projekt megvalósult létesítményei** pályamű

A Magyar Építész Kamara és a Magyar Ingatlanszövetség különdíja:
Market Építő Zrt. a **Budapest Music Center** pályamű

A Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara különdíja:
il Bacio Kft. az **IL BACIO DI STILE - L'OCCHIO DI STILE** pályamű

A FIABCI Magyar Tagozata különdíja:
Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata a **Nyíregyzáza – Belvárosi Sétálóterek** pályamű

A Magyar Fürdőszövetség különdíja:
Gyulai Várfürdő Kft. az **AquaPalota családi élményfürdő** pályamű

A Magyar Szállodák és Éttermek Szövetsége különdíja:
Art Hotel Plusz Kft. az **Art Hotel Szeged** pályamű

Az Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége és a Budapesti Építész kamara különdíja:
Swietelsky Magyarország Kft. a **Bálint Márton Általános Iskola, Középiskola és Sportközpont** pályamű

A Lakásvásár Média csoport különdíja:
Siklói Thermal Kft. a **Siklói Thermálfürdő és Hotel Castello * * * *** pályamű

Küldönj I. helyezet a pályázók szavazata alapján:
New York Palace Kft.a **New York Palota komplexum** pályamű

X. Az Építőipar 2014. évi teljesítménye

A magyar építőipar az Európai Unió belül (2013. évi termelési érték)

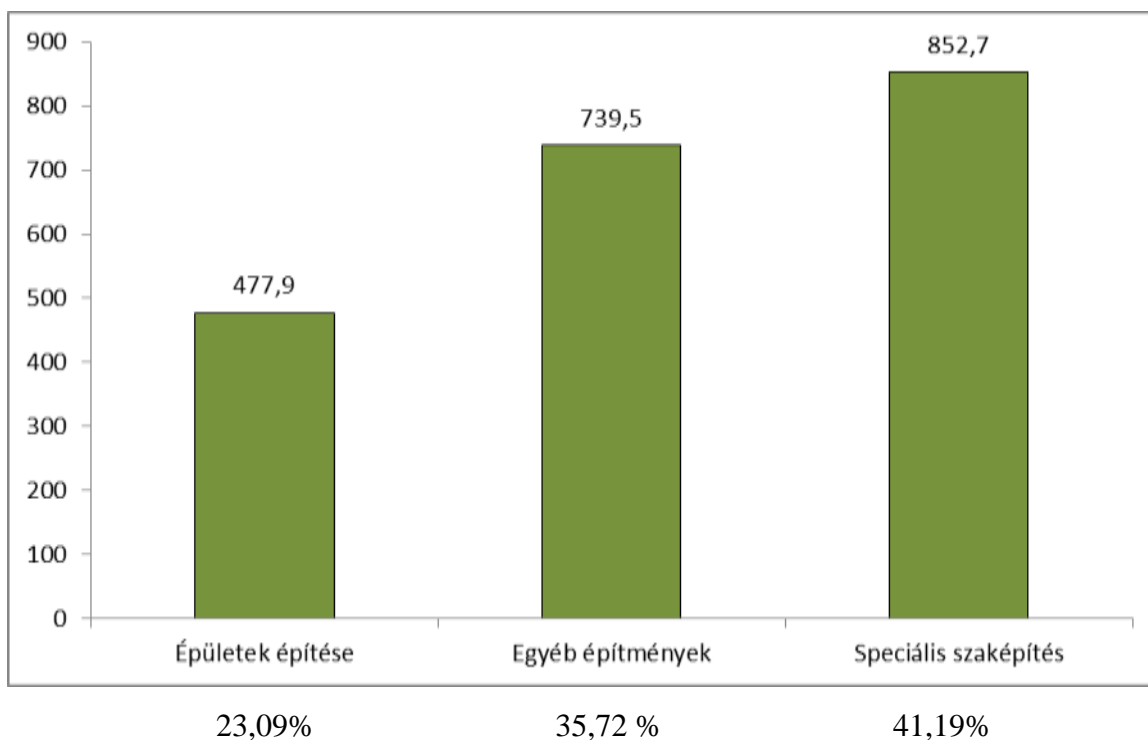
	Mrd €
Németország	271
Spanyolország	93
Nagy-Britannia	129
Franciaország	166
Olaszország	129
Hollandia	51
Írország	9
Ausztria	33
Dánia	27
Belgium	38
Lengyelország	43
Svédország	47
Finnország	31
Portugália	12
Görögország	10
Magyarország	5
Csehország	17
Románia	10
Szlovákia	5
Bulgária	6
Luxemburg	4
Szlovénia	2
Litvánia	2
Észtország	2
Lettország	3
Ciprus	2
Málta	0,5
EU összesen	1147,5
Norvégia	46
Svájc	50
Törökország	55

1. Az építőipari termelés alakulása

Az építőipar egésze 2014. évben folyó áron 2.070,1 milliárd forint összegű építési–szerelési munkát valósított meg, volumenét tekintve 14,2 %-kal többet, mint 2013-ban.

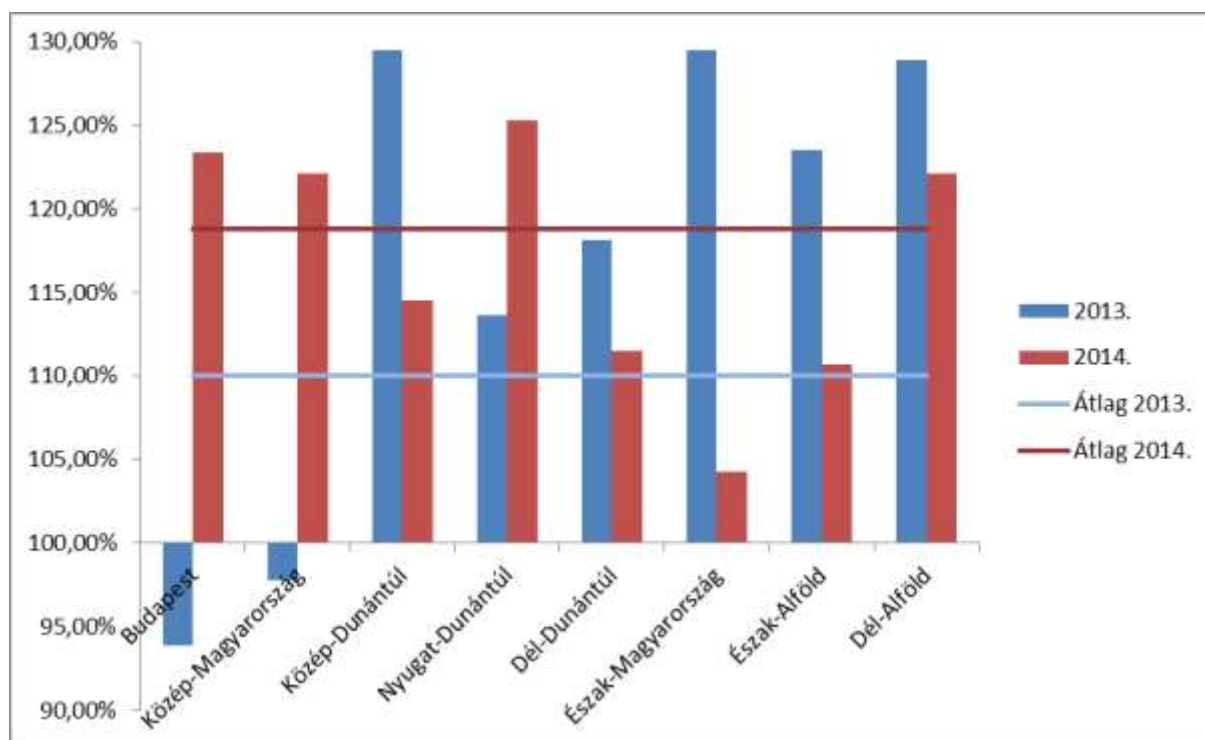
Megnevezés	Értéke, folyó áron Mrd Ft	Megoszlása %	Volumene, előző év azonos időszaka = 100,0
Épületek építése	477,9	23,09	103,8
Egyéb építmények építése	739,5	35,72	129,0
Speciális szaképítés	852,7	41,19	109,6
Építőipar összesen:	2070,1	100,00	114,2

2014. évi építőipari termelés megoszlása (Mrd Ft)



Építőipari termelés volumenindexe régióként 2013-2014.

(előző év azonos időszaka = 100%)



2. Az építőipari árak alakulása

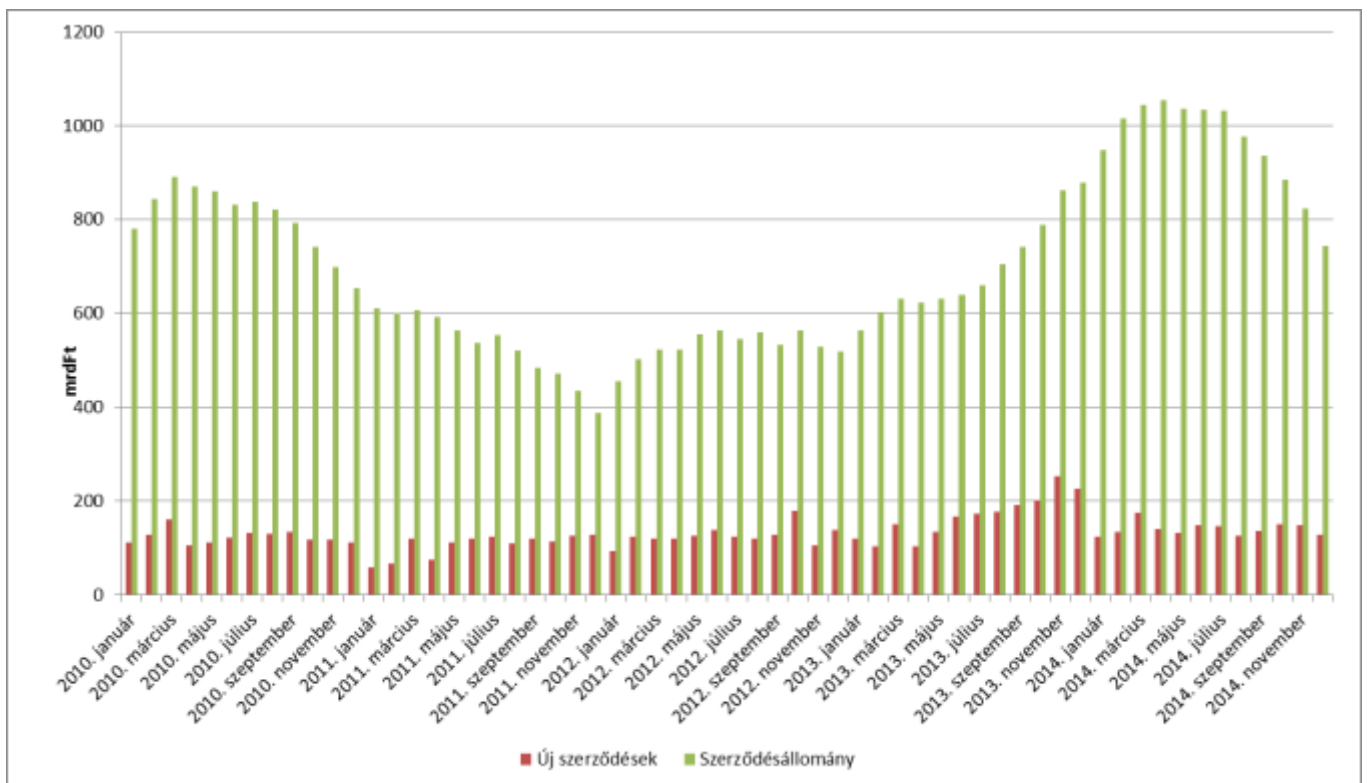
Az építőipar termelői árai 2014-ben átlagosan 2,1 %-kal voltak magasabbak, mint az előző évben.

Az építőipar termelőiár-indexei alágazatok szerint (előző év = 100,0)

Megnevezés	2012. év	2013. év	2014. év
Épületek építése	100,7	101,3	102,8
Egyéb építmények építése	102,2	102,8	102,1
Speciális szaképítés	102,4	101,7	101,8
Építőipar összesen	101,9	101,9	102,1

3. Az építőipari szerződésállomány alakulása

Időszak	Új szerződések évkezdettől halmozottan		Szerződésállomány a tárgyidőszak végén	
	folyó áron (milliárd Ft)	előző év azonos időszaka = 100,0	folyó áron (milliárd Ft)	előző év azonos időszaka = 100,0
2009.	1 694,8	92,6	743,3	123,5
2010.	1 489,8	87,0	653,6	86,7
2011.	1 274,7	83,8	388,0	58,0
2012.	1 518,7	116,9	519,6	131,7
2013.	2 007,5	129,6	879,2	165,1
2014.	1 694,5	82,7	744,8	83,3



4. Az ágazat szervezeti struktúrája

Az ágazatban 2014. november végén 92 389 építőipari szervezetet tartottak nyilván - beleértve az egyéni vállalkozókat is – 611-gyel kevesebbet, mint 2013. év végén. Ezen belül a működő vállalkozások számát 82 000-re tesszük. A Magyar Kereskedelmi és Iparkamaránál regisztrált építési vállalkozások száma 52 883 volt 2013. év végén.

Regisztrált vállalkozások számának alakulása az építőiparban GFO'11

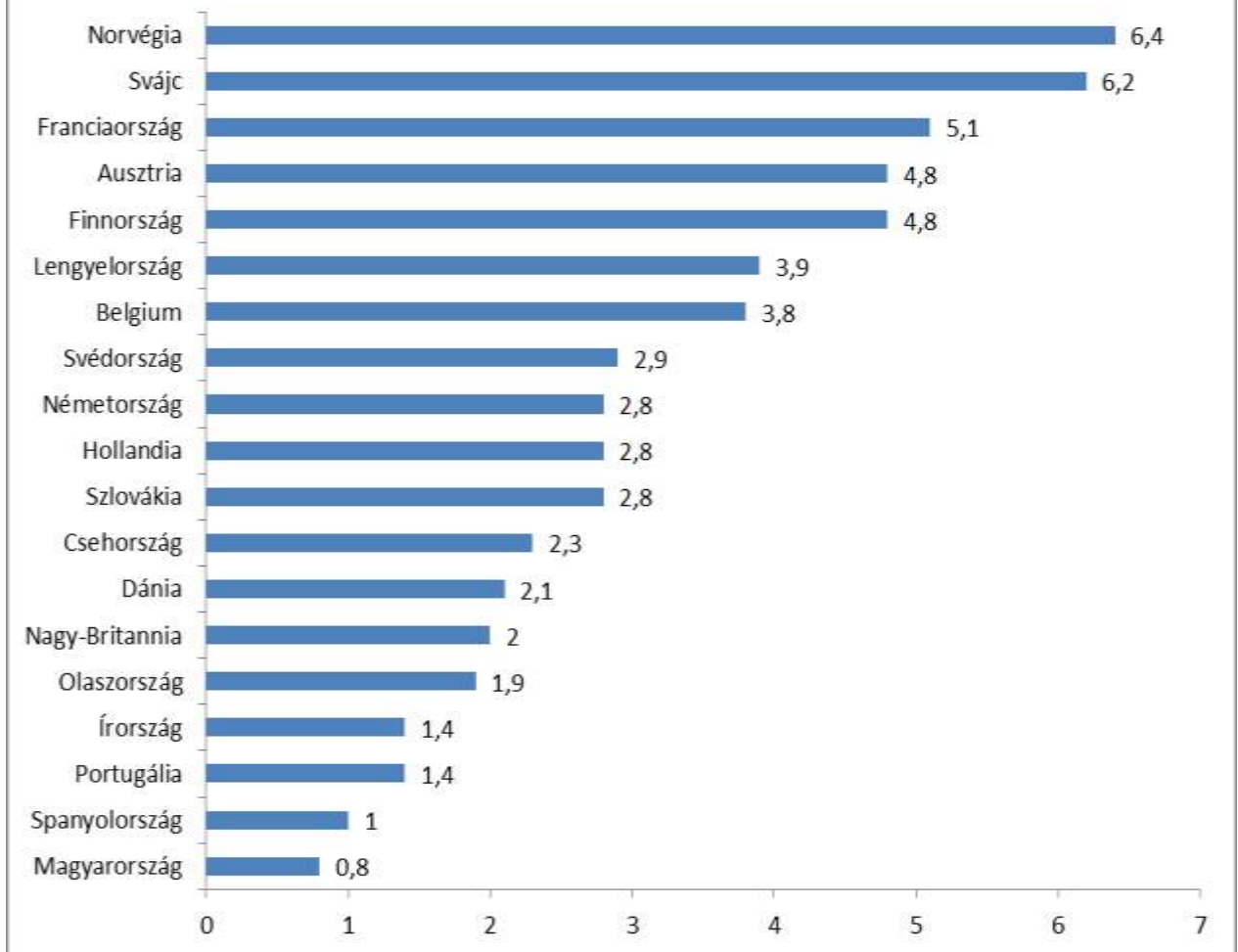
Megnevezés	Szervezetek száma			
	2011. dec. 31.	2012. dec. 31.	2013. dec. 31.	2014. nov. 30.
Társas vállalkozások	59 923	58 710	56 837	54 777
Egyéni vállalkozók	38 276	36 297	36 163	37 612
Vállalkozások összesen	98 199	95 007	93 000	92 389

5. A lakásépítés helyzete

A lakásépítő cégek az elmúlt hét évben a piacuk 80%-át elveszítették.

Év	Használatba vett lakások száma	Előző év azonos időszaka = 100,0	Kiadott lakásépítési engedélyek száma	Előző év azonos időszaka = 100,0
2007.	36 159	106,8	44 276	98,8
2008.	36 075	99,8	43 862	99,1
2009.	32 000	88,7	28 400	64,7
2010.	20 823	65,0	1 7353	61,1
2011.	12 655	60,8	12 488	72,0
2012.	10 560	83,4	10 600	84,9
2013.	7 293	69,1	7 536	71,1
2014.	8 358	114,7	9 633	127,8

Újonnan épített és használatba vett lakások számának alakulása Európában 2014-ben 1000 lakosra vetítve



6. A foglalkoztatás és a bérek alakulása

A termelés mérséklődésével összefüggésben a foglalkoztatás mértéke is csökkent.

Az alkalmazásban állók létszámának alakulása

Év	Munkavállalók (építőipar) (ezer fő)	Előző év = 100,0	Munkavállalók (nemzetgazdaság) (ezer fő)	Előző év = 100,0	Munkavállalók (versenyszféra) (ezer fő)	Előző év = 100,0
2009.	117,8	92,1	2660,7	96,3	1821,9	93,3
2010.	118,3	100,4	2701,9	101,5	1826,7	100,3
2011.	115,7	97,8	2691,5	99,6	1851,2	101,3
2012.	112,5	97,3	2674,4	99,4	1817,2	98,2
2013.	108,1	96,1	2700,2	101,0	1819,1	100,1
2014.	110,0	101,7	2823,1	104,6	1867,2	102,6

A KSH lakossági munkaerő-felvétel adatai szerint a foglalkoztatottak száma az ágazatban 2014. év végén 270,3 ezer fő volt, ami a nemzetgazdaság egészében a foglalkoztatottak 6,5%-át teszi ki. (Ebből alkalmazotti státuszban lévők száma 110 000 fő.)

Az alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete 2014.

	Havi bruttó átlagkereset (Ft)	Előző év = 100,0
Építőipar	185 380	104,3
Nemzetgazdaság	237 736	103,0
Versenyszféra	252 710	104,3