



Az Osztrák Építőipari Szövetség és az ausztriai paritásos alapok szerepe

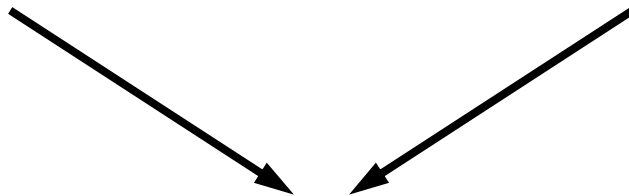
Építésügy

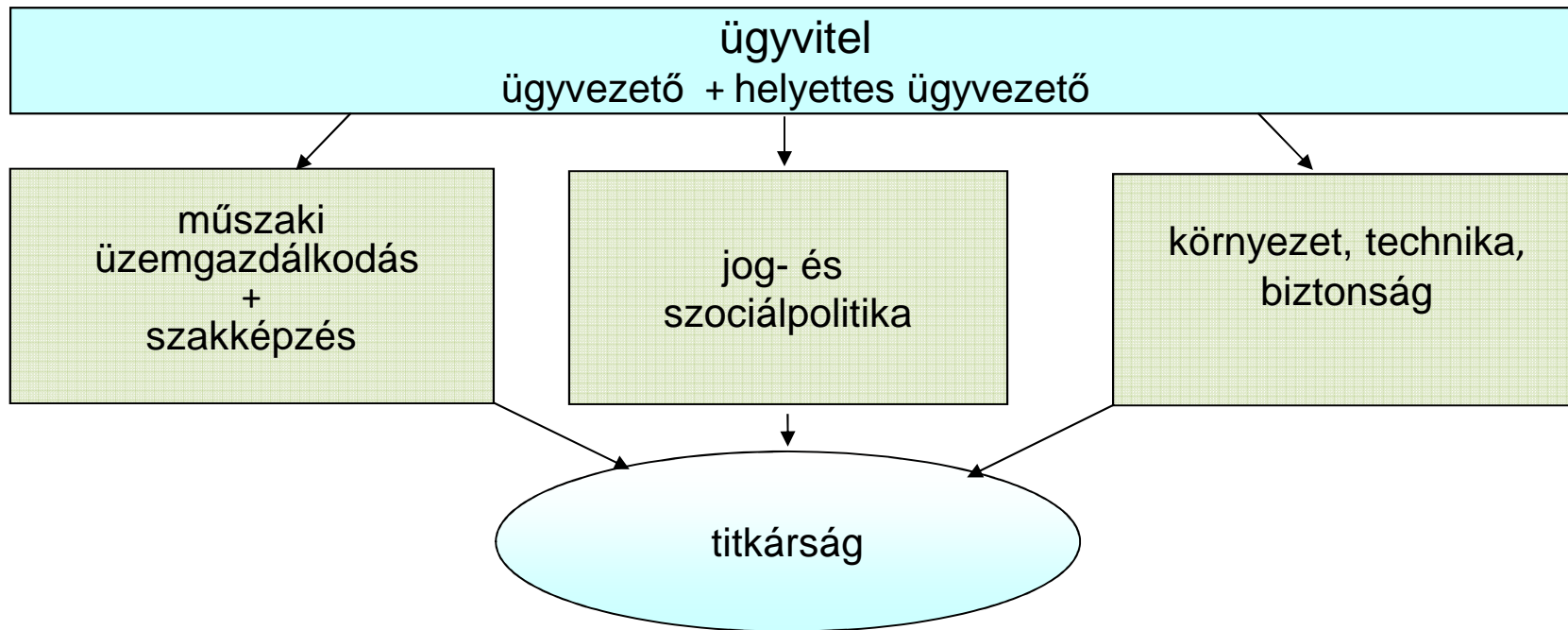
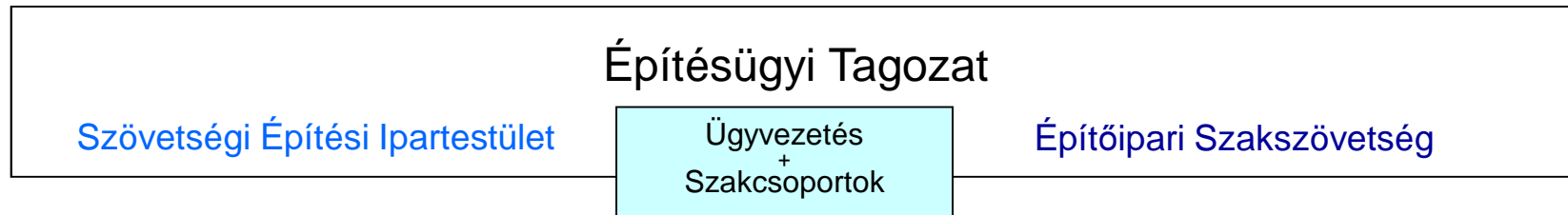


Bundesinnung Bau

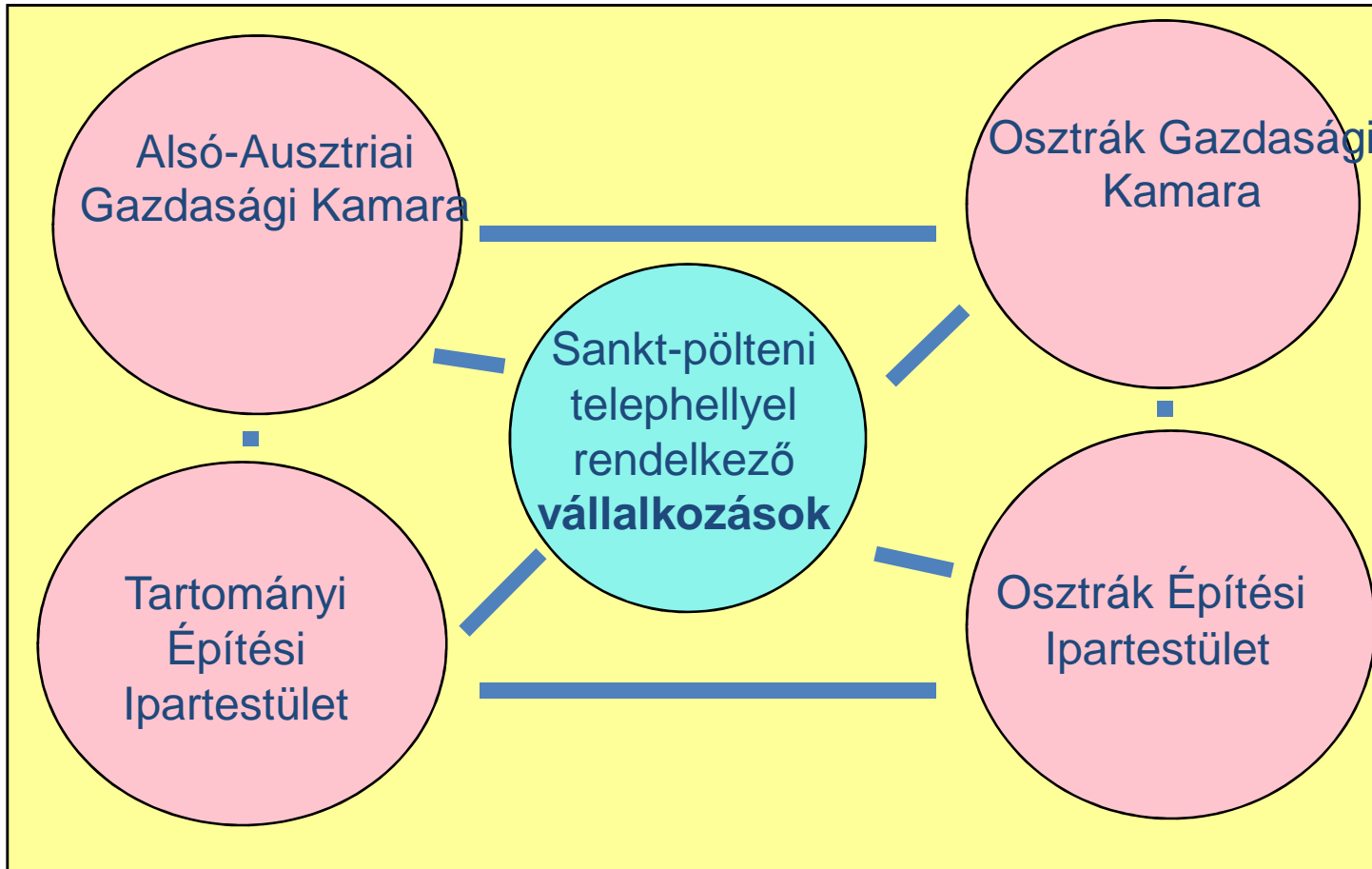


Die Bauindustrie





Tagság



Építőipari kiegészítő foglalkozások

Szövetségi ipartestületek:

- kőfaragók
- tetőfedők
- kályhások, burkolók
(csempe+padló)
- üvegezők
- lakkozók és festők,
címfestők
- építőipari tevékenységhez
kapcsolódó foglalkozások
- faipari foglalkozások
- tapétázók, dekoratőrök és
szíjgyártók



Feladataink

- **érdekképviselet**
- **jog-és szociálpolitika**
 - kollektívszerződések, törvényekkel kapcsolatos állásfoglalás
- **gazdaságpolitika**
 - verseny- infrastruktúra- és pénzügyi politika
 - szabványok
- **szerviz, információ és tanácsadás**
 - vállaltvezetés, munka-, foglalkozás-, verseny-, adó- és szerződésjog,
 - környezetvédelem, technika, minőségirányítás
- **információ és kommunikáció**
 - PR-munka, kapcsolattartás nemzeti és nemzetközi hatóságokkal intézményekkel és politikai döntéshozókkal
- **képzés és továbbképzés**
 - u.n.BAUAkademiën (építési képző központok), szakképzők, szakfőiskolák, „életfogytig tartó tanulás“

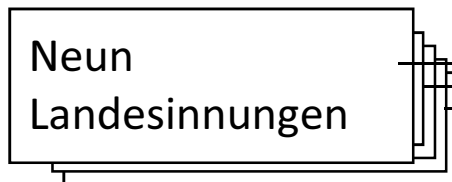


Versenypolitika

- **korrekt keretfeltételek**
- **illegális munkavégzés elleni küzdelem**
- **csökkentett ÁFA-kulcs**
- **fiktív vállalkozók elleni küzdelem**
- **adócsalással szembeni felelősségvállalás**
- **építőipari szakmák imázsának javítása**



BAU Akademien



Képzés, továbbképzés

- **BAU Akademie**
 - üzemenkívüli képzés
 - tanulók ösztönzése
 - továbbképzés
- **művezető- és építésvezető képzés**
- **szakfőiskolák**
- **szakoktatók**



Triális Képzés



építési munkahely



szakképző központ
BAU Akademie

szakiskola



a triális képzés:
magas képzési színvonalat biztosít



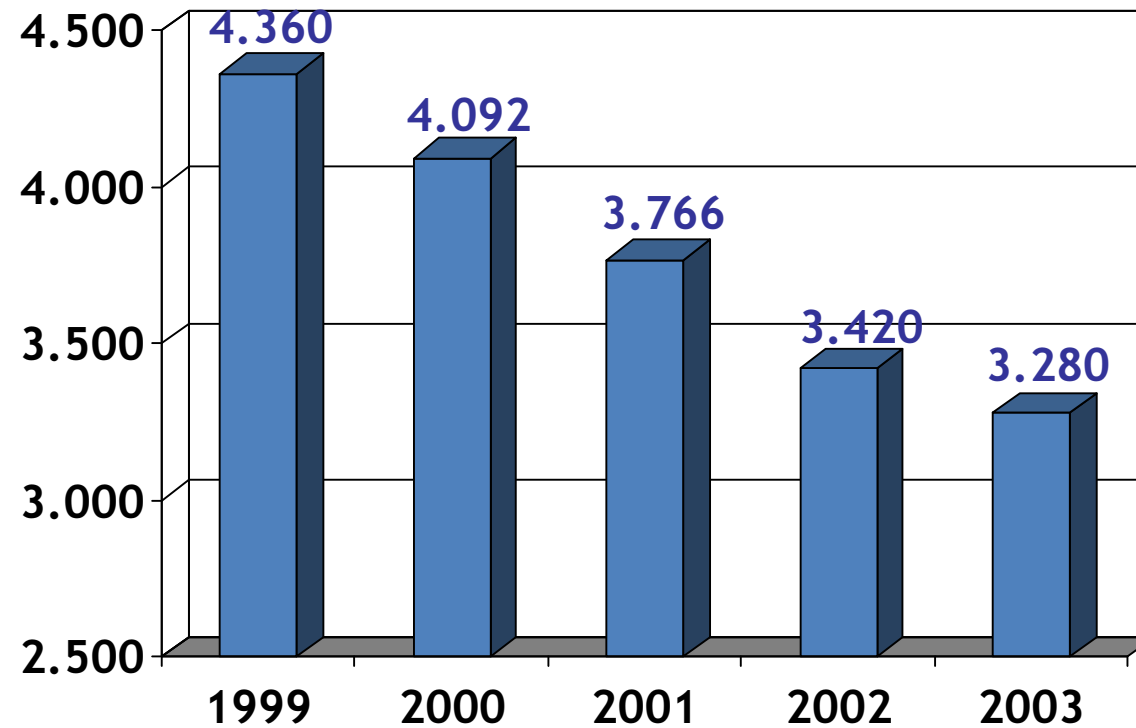
Tanulókkal kapcsolatos kezdeményezések

- **tanulók után járó juttatás**
 - képző üzemek/vállalatok képzési költségeinek ágazaton belüli kiegyenlítése
- **tanulók toborzása**
 - országos imázs- tanácsadási- és reklám- kampányok
- **keretfeltételek**
 - törvényi keretfeltételek fokozatos optimalizálása



Kiinduló helyzet

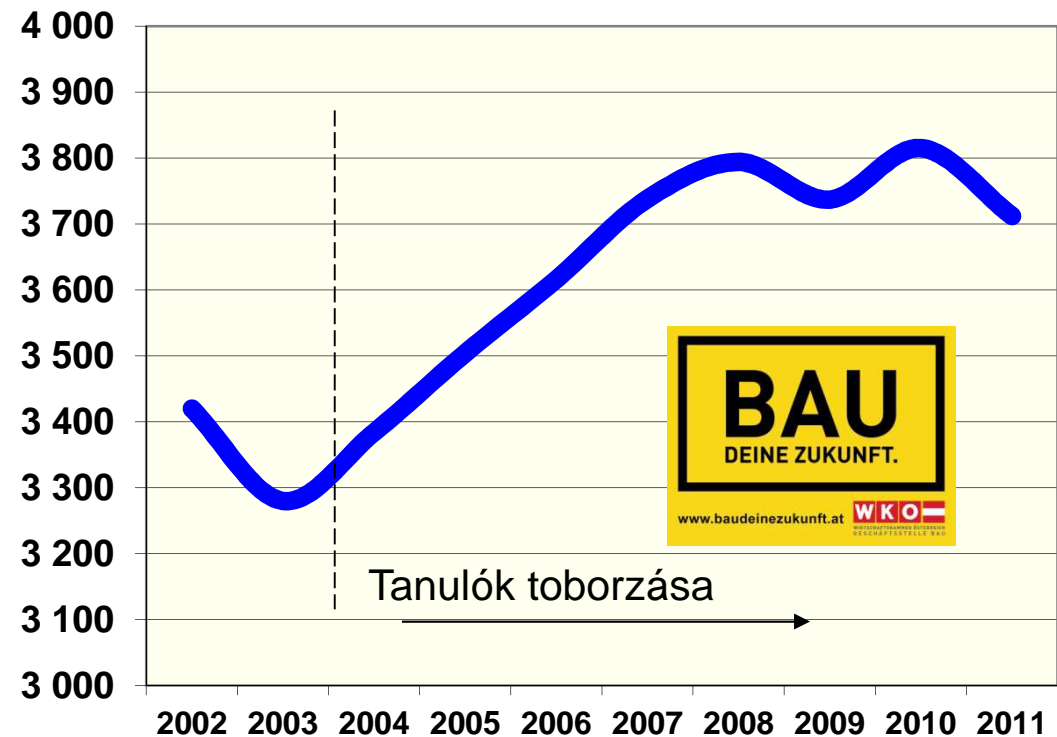
- Tanulói szám csökkenése



Tanulók

Építőipari szakmunkástanulók
(kőművesek, zsaluzatkészítők, mélyépítők, duplaszakmával rendelkezők)

év	tanulók	változások
2002	3.420	-16,4%
2003	3.280	- 4,1%
2004	3.384	+ 3,2%
2005	3.504	+ 3,5%
2006	3.616	+ 3,2%
2007	3.738	+ 3,4%
2008	3.794	+ 1,5%
2009	3.737	- 1,5%
2010	3.794	+ 1,5%
2011	3.737	-1,5%



*) Daten Österreich: adatvétel ideje 31.12.2011
(Quelle: Szakmunkástanulók statisztikája
WKO)



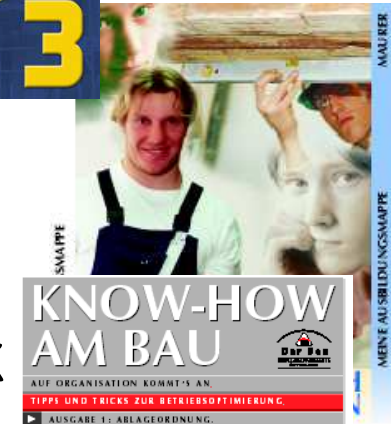
Imázs- és tanácsadói kampány

- marketingstratégia
- pozicionálás
- kommunikáció
- pályáztatás
- egyéb tevékenységek



Kiadványok

- info-folderek
- kalkulációs segédanyagok
- kiértékelési (elégedettségi) software-k
- káreseti beszámolók
- marketing irányvonalak
- oktatói kézikönyvek
- stb.



Ein Initiative des Betriebswirtschaftlichen Ausschusses der Bundeskammer Bau.

Alles in Ordnung?

DIE HERAUSFORDERUNG:

Die Abwicklung von Bauarbeiten stellt sich als eine große Herausforderung dar. Die Planung ist ein zentraler Bestandteil eines Bauprojekts. In einem Unternehmen ist es wichtig, sich auf die Herausforderungen der Baubranche zu konzentrieren.



Die Herausforderungen sind: Zuverlässigkeit, Flexibilität, die richtigen Partner, die richtigen Prozesse. Ein gutes Projektmanagement ist die Grundlage für den Erfolg in der Baubranche.



Az osztrák építőipar szerkezete

- Az építőipar részesedése a nettó hazai termékből: ca. 6,4 %
- Az ausztriai össz. foglalkoztatottaknak ca. 8 % dolgozik az építőiparban

- Kisipar: főként kis- és minivállalkozások
- Nagyipar: kevés nagyüzem



Az osztrák építőipar szerkezete

Építési teljesítmény (mio. €) és a foglalkoztatottak száma 2010-ben

	vállalkozás	építési teljesítmény konzern/ csoport	foglalkoztatottak
1	Strabag SE	12.400	73.600
2	Alpine Bau GmbH (Kft.)	3.200	15.100
3	A. Porr Aktiengesellschaft (Rt.)	2.800	11.700
4	Swietelsky Baugesellschaft m.b.H.(Kft.)	1.300	6.700
5	Habau Hoch- und Tiefbauges.m.b.H. (magas és mélyépítési Kft.)	830	3.500
	Nr. 2- től Nr. 20-ig összegezve	11.200	52.000



Fizetéseképtelenség

- összfizetéseképtelenség az építőiparban 2011-ben
(beleértve a kiegészítő építőipari ágazatokat)

– csődeljárás:	628	(- 4,1%)
– passzívum:	€ 390 Mio.	(-14,3%)
– nem megindított eljárások:	310	(-14,1%)

(Forrás: KSV)



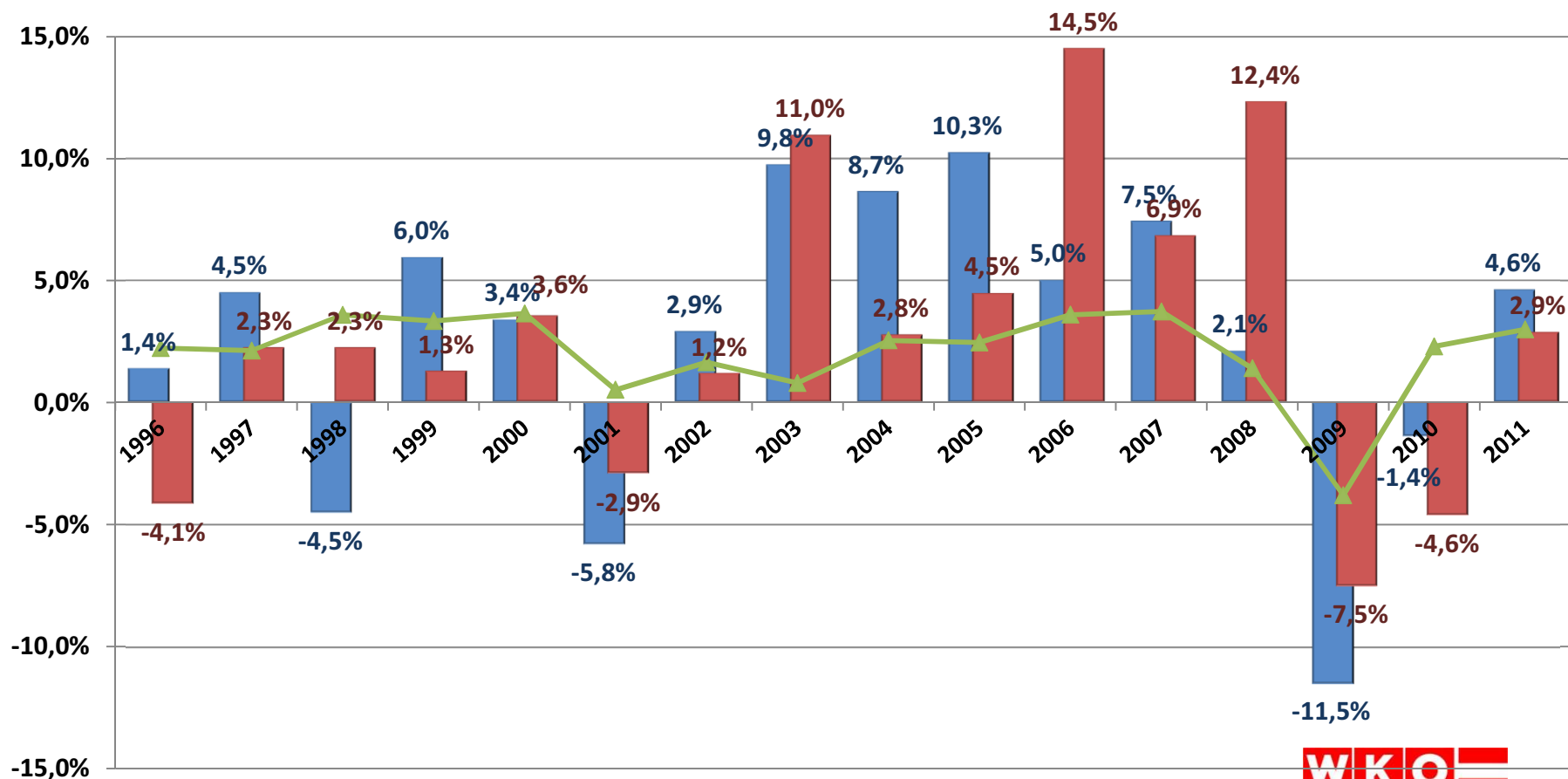
Mélyépítés

- Szigorú takarékosági intézkedések az infrastruktúra egész területén
- Az infrastrukturális beruházások 4,5 mrd. €-os csökkentése 2011 és 2016 között
- Tartományok és önkormányzatok költségvetési szempontból problémás helyzete a megrendelések, megbízások területén



Építési konjunktúra, GDP

Az ausztriai magas- és mélyépítés alakulása 1996 és 2011 között



Quelle: Statistik Austria, Konjunkturstatistik



VA Auftragseingang (nom.)

VÄ Bauproduktion (nom.)

Veränderung BIP (real)



Kitekintés: építő tevékenység megoszlása Ausztriában

	2012	2013	2014
<i>újépítésű lakóházak, lakások</i>	+0,6	+0,5	+0,4
<i>lakóházak, lakások felújítása</i>	+1,5	+1,5	+1,5
<i>újépítés, felújítás összesen</i>	+0,9	+0,9	+0,8
<i>egyéb magasépítés</i>	+0,8	+1,0	+1,0
<i>mélyépítés</i>	-0,9	-0,7	-0,4
építés összesen	+0,4	+0,6	+0,7

Quelle: WIFO, EUROCONSTRUCT



BUAK

- Építőipari Munkások Szabadság Pénztára
(Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungskasse)
- Osztrák Szabadság- és Végkielégítés Paritásos Alap
- Építőipari vállalatok:
 - Kivitelező vállalatok
 - Kőművesek
 - Tetőfedők
 - Épületasztalosok
- Csak „fizikai dolgozók” („dolgozó” („Arbeiter”)) -> Ausztriában megkülönböztetik az „alkalmazott”-tól („Angestellte”)



Szervezet

- Paritásos szervezet – a szociális partnerek által egyenlő mértékben, közösen irányított szervezet
- Bizottság (Ausschuss)
- Igazgatóság (Vorstand)
- Ellenőrző bizottság (Kontrollausschuss)
- Regionális tanácsadó testületek



Hivatali idő és szavazás

- A hivatali idő 5 év.
- A döntésekhez szavazattöbbségre van szükség.
- Bizonyos döntésekhez 2/3-os szavazattöbbségre van szükség.



Kifizetések

- Juttatás szabadságra
- Végkielégítés
- A téli munkaszüneti napokra fizetett juttatás
- Kedvezőtlen időjárás esetén fizetett juttatás



Kezelés

- (A BUAK által megvalósított) vállalatközi fizetési rendszer
- A munkáltatónak regisztrálnia kell alkalmazottait a BUAK-nál.
- A BUAK-nak a munkáltató, az alkalmazottaknak a BUAK fizet.
- A BUAK behajthatja a munkáltató tartozásait.



Juttatás szabadságra

- A munkáltató által fizetendő pótlék szabadságra
- A munkavállalónak 5 hét szabadság áll rendelkezésére 52 munkahét alatt



Végkielégítés

- Az építőipar
 - nyugdíjazás miatt vagy
 - az építőipari tevékenység 12 hónapos szüneteltetése után történő elhagyása esetén kifizetendő összeg
- Nem az építőipari munkásoknak külön fizetett, hanem Ausztriában minden munkavállalónak járó összeg
- A havi kifizetés 2-szerese és 12-szerese közötti összeg



A téli munkaszüneti napokra fizetett juttatás

- A BUAK által a munkáltatónak a téli időszak alatti munkaszüneti napokra (12.24., 12.25., 12.26., 12.31., 1.1.) a felmerült költségeként kifizetett átalányösszeg
- A finanszírozás forrása az áprilisi és novemberi pótdíj



Kedvezőtlen időjárás esetén fizetett juttatás

- A kedvezőtlen időjárás miatt elveszített fizetés (pótkifizetések nélküli) összegének 60%-a
- A BUAK által a munkáltatónak fizetett térítés
- A finanszírozás forrása a munkáltató és a munkavállaló által fizetett $2 \times 0,7\%$ pótdíj



A szociális rendelkezések betartása

- A BVergG (osztrák közbeszerzési törvény) 84. §-a
- Az ajánlatkérőnek
 - Ausztriában a közbeszerzésekre vonatkozó osztrák szociális és foglalkoztatási törvényt kell alkalmaznia;
 - az ajánlati dokumentációban olyan kötelezettséget kell előírnia az ajánlattevő számára, hogy annak ajánlata készítése közben be kell tartania az osztrák szociális és foglalkoztatási törvényt;
 - az ajánlati dokumentációban rögzítenie kell, hogy az ajánlattevő a kivitelezési munkák során be fogja tartani az osztrák szociális és foglalkoztatási törvényt.



A szociális közbeszerzés ösztönzése

- A BVergG 19. §-a
- Az ajánlatkérő az ajánlattételi eljárás során támogathatja
 - a nők,
 - a gyakornokok,
 - a hosszú ideje munkanélküliek,
 - a fogyatékkal élők,
 - az idősebb dolgozók foglalkoztatását; vagy
- további intézkedéseket tehet egyéb szociális érdekek megvalósítására.



A szociális közbeszerzés ösztönzése

- Különösen az alábbiak figyelembevételével:
 - a teljesítmény leírása
 - műszaki specifikációk
 - az odaítélési kritériumok meghatározása
 - a szerződéses feltételek meghatározása
- Tapasztalatok alapján a komplikációk egyik forrása az ajánlati eljárás során, ha speciális ismeretek nélkül kerül alkalmazásra.



A belső piaci szolgáltatásokról szóló irányelv

- A belső piaci szolgáltatásokról szóló 2006/123/EK irányelv
- A szakmai elismerésekről szóló 2005/36/EK irányelv
- Nyitott munkaerőpiac 2011.05.01. óta
 - kivitelezési munkák esetében a vállalatok ideiglenes vagy eseti jelleggel Ausztriában történő munkavégzését a szolgáltatásnyújtás bejelentése (Dienstleistungsanzeige) formájában be kell jelenteni (az EU-ban lakóhellyel rendelkezők más EU-tagállamokban munkát végezhetnek)
 - a Szolgáltatók Nyilvántartása (Dienstleisterregister) itt érhető el: <https://dlr.bmwfj.gv.at>



A szociális dömping elleni küzdelem

- A munkaerőpiac megnyitása 2011.05.01-jén
- „Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz“ [a szociális dömping elleni küzdelemről szóló törvény] 2011.05.01-jén életbe lépett
- A kifizetett bérekről szóló dokumentumoknak német nyelven is rendelkezésre kell állniuk a munkahelyen (pl. a helyszínen)
- A külföldi (= az osztrák társadalombiztosításban nem regisztrált) dolgozóknak járó minimumbérek kifizetése szigorú ellenőrzés alatt áll
- Jelentés a regionális közigazgatási szervnek és bírság fizetése
- A munkavállalónak polgári bíróságon pert kell indítania a minimumbérektől esetleg eltérő kifizetés miatt



A szociális dömping elleni küzdelem

- Bírság kiszabása a minimumbéréktől történő eltérés esetén (kollektív szerződés)

	Legfeljebb 3 munkavállaló érintett	Több mint 3 munkavállaló érintett
Első szabályszegés	munkavállalónként € 1.000,- to € 10.000,-	munkavállalónként € 2.000,- to € 20.000,-
Ismétlődő szabályszegés	munkavállalónként € 2.000,- to € 20.000,-	munkavállalónként € 4.000,- to € 50.000,-

- Lehetőség van a kifizetetlen juttatás egy részének biztosítékként történő felhasználására
- Lehetőség van az ausztriai munkavállalási tilalomra



ISHAP-kártya

(építőipari munkavállalók azonosító igazolványa)

- Bővebb információ a részletekről: www.ishap.at
- Lehetőség van a fényképes azonosító kártya helyszíni kinyomtatására
- Az azonosító kártya adatainak testreszabott konfigurációja:
 - a vállalat logója,
 - az építési helyszín címe
 - az adott személy neve
 - társadalombiztosítási száma
 - fényképe
 - foglalkozása, vállalata
 - a kibocsátás kelte, azonosító kártya száma



ISHAP-kártya

- Adatgyűjtés – a szoftver az adatokat egyetlen adathalmazba gyűjti össze
 - a személyazonosság igazolása
 - az állampolgárság igazolása
 - a társadalombiztosítási regisztráció igazolása
 - munkavállalási engedély
 - a dolgozó (a saját nyelvén) mobil eszközön elolvashatja és aláírhatja a dolgozóknak szóló összes szükséges utasítást
- A szerződéses partnernek (ajánlatkérőnek) átadható
- Helyszíni ellenőrzés esetén minden szükséges adat rendelkezésre áll



Megbízói felelősség

- Az építőiparban előforduló nagy összegű csalások leküzdése
- A fővállalkozó felelősségének elkerülése
- 2009.09.01-jén lépett hatályba
- Építési beruházásra irányuló szerződéseknél



Megbízói felelősség

- Felelősség a társadalombiztosítási befizetésekért (a kifizetett díj 20%-ával) és a munkabér utáni adók befizetéséért (a kifizetett díj 5%-ával)
- A kivitelező vállalat nem vonható felelősségre az alvállalkozói által esetleges be nem fizetett összegekért, ha az adott díj 25%-át közvetlenül befizeti a társadalombiztosítási intézetnek, vagy ha az alvállalkozó szerepel a megbízható adózók listáján, az ún. HFU-listán (HFU-Gesamtliste) a fizetés napján (ebben az esetben a kivitelező vállalat a díj 100%-át kifizetheti az alvállalkozónak a felelősségvállalás kockáztatása nélkül)
- A HFU-lista elérhető az alábbi oldalon:
www.sozialversicherung.at/agh



Megbízói felelősség

- „láncfelelősség”: a kifejezés alatt a fővállalkozó felelőssége értendő az alvállalkozói láncban lévő valamennyi alvállalkozójáért
- Láncfelelősség nem valósul meg; a felelősség csak a következő alvállalkozóra korlátozódik.
- Kivételek:
 - A társadalombiztosítási intézmény információkérésének megtagadása
 - Fiktív alvállalkozó (=további alvállalkozó a rendelkezések megkerülése céljából)



Megbízói felelősség

- A HFU-listára való felkerülés előfeltételei:
 - a társadalombiztosítási intézményhez benyújtott kérelem
 - legalább 3 év gyakorlat az építőipari szektorban kivitelezési munkák végzésében
 - nulla kifizetetlen társadalombiztosítási járulék
 - az osztrák társadalombiztosítási rendszerbe regisztrált munkavállalók
- A vállalat automatikusan törlődik a HFU-listáról, ha a kritériumok egyike már nem teljesül.
- A listára való újbóli felkerülés céljából másik kérelmet kell benyújtani.





Köszönöm a figyelmet!