

Sajtóközlemény 2014. évi sikeres magyar-német vállalatközi együttműködés Németországban

A német gazdaság 2014 évi pozitív folyamatai kedvezően hatottak a magyar vállalkozók németországi üzleti lehetőségeire.

2014-ben a német gazdaságot összességében a visszafogott növekedés jellemezte. Az építőipar számára kedvező volt, hogy növekedtek az állami beruházások és a lakosság fogyasztása.

A munkaerőpiac 2014. során összességében nagyon kedvezően alakult. Éves átlagban 42,6 millió főt foglalkoztattak, azaz a 80 millió lakosú ország több mint felének volt munkája. Ez a 2013. évi foglalkoztatotti létszámhoz képest közel egy százalékos növekedést jelent. 2014. évben nyolcadik alkalommal volt megfigyelhető, hogy a foglalkoztatotti létszámnövekedést mutatott az előző évihez képest. Az építőiparban összesen 2,44 millió munkavállaló, egyéni vállalkozó és adminisztratív dolgozó talált egzisztenciára, azaz az össz munkavállalói létszám 5,7 százaléka.

Kedvezően alakult az infláció is. A Szövetségi Statisztikai Hivatal adatai szerint a fogyasztói árak 2013-ról 2014-re 0,9 százalékkal emelkedtek. 2014 decemberében a fogyasztói árindex 100,2 százalék volt, úgy, hogy az áruk árszínvonala 1,2 százalékkal, ezen belül az energiahordozók 6,6 százalékkal, míg az élelmiszerek árszínvonala 1,2 százalékkal maradt el az előző évitől. A szolgáltatások árai 1,4 százalékkal haladták meg a 2013. decemberi szintet.

2014 évben az ÉVOSZ számításai szerint, mintegy 600 hazai vállalkozás tevékenykedett Németországban vállalkozási szerződés keretében. Ezek elsődlegesen a **gépipar, az élelmiszeripar és az építőipari területén vállaltak munkát. Alkalmazásukban átlagosan 14.000 főt foglalkoztattak.** Az építőipari vállalkozások többnyire **hiányszakmákban** foglalkoztatnak tartós kiküldetés keretében építőipari szakmunkásokat. Meghatározóan német építőipari cégek **alvállalkozóiként dolgoznak.** Jellemző a mikro-, kis- és közepes méretű építési vállalkozások piaci jelenléte. **A 600 cég egyharmada dolgozik az építési ágazat területén. A Németországban teljesített vállalkozási szerződések értéke 2014. évben számításaink szerint mindösszesen mintegy 110 milliárd Ft volt.** Ezeknél a vállalatoknál **igen magas** a hozzáadott érték, hiszen sok helyen jellemző az anyagmentes feladatvállalás, ahol a felhasználható anyagokról a német megrendelő, fővállalkozó gondoskodik.

2014. során a német hatóságok nem gördítettek akadályokat a magyar vállalkozások németországi aktivitása elé, a tevékenységük ellenőrzését végző vámhatóságok részéről sem értesültünk kirívóan súlyos esetekről. A kedvező németországi foglalkoztatási rátának

köszönhetően a német munkavállalók érdekképviseletét ellátó szakszervezetek részéről sem hangzottak el negatív megnyilvánulások a magyar vállalkozások németországi tevékenységére vonatkozóan.

A világgazdasági konjunktúra gyengélkedése, az ukrán válság, a görög események, a kiszámíthatatlan német energiapolitika valamint, a 2015. januártól bevezetett kötelező minimálbér elbizonytalanította a német vállalkozások egy részénél a 2015. évre történő felkészülést, üzletpolitikájuk tervezését. **A felmérések szerint a cégek mintegy fele gondolja úgy, hogy 2015-ben valamivel jobb eredményeket fog elérni, mint az előző évben, 10 százaléka pedig kifejezetten visszaesést prognosztizál.** Ez a viszonylag visszafogott optimizmus valószínűleg vissza fog hatni az egész évi beruházási kedvre is.

Németországban az építőipari arra számít, hogy az elmúlt években megindult lakásépítési kedv 2015-ben sem fog hanyatlani. Változatlanul magas a megrendelés állomány, a kapacitások szinte teljes mértékben ki vannak használva.

A 2015. januártól bevezetett németországi kötelező minimál órabér, ami a törvényben foglaltak szerint 2016. decemberig 8,50 euró/óra, a magyar vállalkozások versenyképességét nem fogja befolyásolni. Ennek oka, hogy azokban az ágazatokban, amelyekben a magyar cégek jelentős része vállalkozik, már évek óta ágazati kollektív szerződésben meghatározott kötelező minimál órabér van, és ez jóval magasabb 8,50 eurónál (az építőiparban pl. 14 euró), ahol pedig nincs ilyen ágazati minimál órabér, ott is többet fizetnek a magyar munkavállalónak.

Budapest, 2015. január 13.