



NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

Az Európai Bizottság javaslata
a munkavállalók szolgáltatások keretében történő
kiküldetéséről szóló irányelv módosítására

dr. Bodgál Ildikó
Nemzetgazdasági Minisztérium
Munkaerőpiaci Szabályozási Főosztály



A kiküldetésre vonatkozó elvek és a kiküldött munkavállalókra vonatkozó uniós szabályok:

A munkavállalók szolgáltatások nyújtása keretében történő kiküldetéséről szóló 96/71/ÉK irányelv

- Az uniós szabályok tartalmi elemei
- A módosításra kijelölt elemek
- A módosítás várható időpontja



A kiküldetés alapelvei

- A **szolgáltatásnyújtás szabadsága** az Unió belső piacának az alapvető elve. **Tilos** az állampolgárságon vagy lakóhelyre vonatkozó követelményen alapuló **minden korlátozás**, mely a **szolgáltatások tagállamok közötti szabad mozgását gátolja**.
- **Szolgáltatások** keretében felmerülő munkavégzés:
 - **egy vállalkozás** saját nevében és saját irányítása alatt, a vállalkozás és a szolgáltatás címzettje között létrejött szerződés szerint **végez munkát**,
 - **egy vállalkozás rendelkezésére bocsátanak munkavállalókat** egy szerződés keretében.



A kiküldetésre vonatkozó szabályok

- **Kiküldött munkavállalók**

akik munkájukat **korlátozott ideig** egy, a szokásos munkavégzésük szerinti tagállamon kívüli, **másik tagállam területén végzik.**

Az uniós állampolgárok alapvető jogaival összefüggésben az EU a kiküldetés helyzetben, nehezebb körülmények közt munkát végzők védelme érdekében speciális szabályokat alkotott.

A kiküldött munkavállalókra vonatkozó **96/71/EK posting irányelv célja**, hogy **összeegyeztesse** a határokon átnyúló **szolgáltatásnyújtásra vonatkozó szabadság gyakorlását** az ilyen szolgáltatásnyújtás céljából ideiglenesen **külföldre kiküldött munkavállalók jogainak megfelelő védelmével.**



A kiküldetésre vonatkozó szabályok

A kiküldött munkavállalókra a saját országuk (a vállalkozás székhelye szerinti tagállam) jogszabályait kell alkalmazni akkor is, amikor munkájukat egy másik országban (a szolgáltatásnyújtás helye szerinti tagállamban) végzik.

Az irányelvben a munkavállalók érdekeinek védelmében ugyanakkor meghatározzák azokat a munkavégzési szabályokat melyekre a fogadó tagállam joga érvényes.

„Kemény mag” rendelkezések:

- minimális bérszint biztosítása
- maximális munkaidőre vonatkozó tagállami rendelkezések betartása
- éves fizetett szabadság
- a munkahelyi egészség és biztonság szabályainak érvényre jutása
- egyes védett munkavállalói csoportokra vonatkozó rendelkezések



A kiküldetési irányelv felülvizsgálata

A **szociális dömping** kérdése

- a tagállami vállalkozások kiszorulnak a hazai piacukról
- a munkajogi védelem szint leromlása
- visszaélészerű magatartások, pl. „postafiók” cégek

Juncker bizottsági elnök 2014-es **politikai programja** „mélyebb és méltányosabb” belső piac

A 96/71/EK kiküldetési irányelv célzott felülvizsgálatára vonatkozó javaslat **2016. március 8-án** került bemutatásra.

Az javaslatot nem támogató országok **2016. májusi „sárga lapos”** eljárása eredménytelenül zárult le.



A kiküldetési irányelv felülvizsgálata

A módosítások tervezett iránya

Fontos preambulum bekezdések

- 5. preambulum bekezdés: az egyenlő bánásmód elvének kiemelése „**azonos munkáért azonos helyen azonos bért**”
- 8. preambulum bekezdés: a **kiküldetés időtartamát maximalizáló 24 hónapos határidő** bevezetése és a jogválasztás szabadságának korlátozása
- 10. preambulum bekezdés **a közúti szállításra** vonatkozó állásfoglalás



A kiküldetési irányelv felülvizsgálata

Új tartalmi elemek a rendelkező részben

- A javaslat új cikkel egészíti ki az irányelvet: **24 hónap elteltével a fogadó tagállam munka és szociális biztonsági szabályai vonatkoznak a kiküldött munkavállalóra**
- A javaslat a jelenlegi „minimális munkabér” alkalmazása helyett a munkavállalónak juttatandó **valamennyi javadalmazási elem megfizetését tenné kötelezővé**, és a kollektív szerződések hatályát is kiterjesztené minden ágazatra
- A javaslat kiegészíti az alapirányelvet azzal a tagállami szabályozási lehetőséggel, hogy **alvállalkozóként csak a meghatározott javadalmazást juttató munkáltatókat vehetnek igénybe** a területükön letelepedett vállalkozások.



A kiküldetési irányelv felülvizsgálata

A tárgyalásokra vonatkozó kormányzati álláspont

Magyarország nem fogadja el:

- a kiküldetés időtartamának korlátozását,
- a felváltó kiküldetésre vonatkozó szabályozási javaslatot,
- az „ugyanazon a helyen végzett ugyanazon munkáért ugyanolyan javadalmazás” elve nyomán a „javadalmazás” megfoghatatlan fogalmának bevezetését,
- a más tagállami alvállalkozókkal való szerződéstől visszatartó tagállami szabályozások megengedését,
- a munkaerő-kölcsönzéssel kapcsolatos módosításokat,
- a kiküldetés jogintézményének nemzetközi közúti fuvarozásban való alkalmazását.



A szociális biztonsági rendszerek koordinációjáról szóló 883/2004/EK rendelet

A koordinációs rendelet módosításáról szóló tervezet

- A javaslat **kiterjeszti** a jelenleg kizárólag a munkavállalók tekintetében alkalmazott ***felváltó kiküldetés tilalmát az önálló vállalkozókra is.***
- A javaslat **kapcsolatot** kívánt megteremteni a **kiküldetési irányelv rendelkezéseivel**, a kiküldetés fogalmának szabályozásában a 96/71/EK irányelvre történő utalással.
- Módosító javaslatok az alkalmazandó jog, hatásköri kérdések tekintetében. (az egyes tagállamok közül melyik állam joga legyen alkalmazandó), egyedi **eljárásjogi kérdéseket** érintő módosítások.



NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

Köszönöm megtisztelő figyelmüket!

dr. Bodgál Ildikó
ildiko.bodgal@ngm.gov.hu

2017. május 11.