

Németország kormányprogramja (Koalitionsvertrag)

2018-2021

- *Összefoglaló* -

A 19. Szövetségi Parlamenti Választást 2017.szeptember 17-én tartották. A 61,5 millió választásra jogosult állampolgár 76,2 %-a adta le szavazatát levélválasztás vagy személyes választás keretében.

Legtöbb szavazatot a CDU-CSU¹ kapta (32,9%), második helyen az SPD² (20,5%)végzett. Őket követte a jobboldali AfD³ (12,6%), a jobbközép-liberális FDP⁴ (10,7%), a baloldali LINKE⁵ (9,2%) valamint a balközép Grüne⁶ (8,9%)

A választás utáni koalíciós tárgyalásokba a legtöbb szavazatot kapott CDU-CSU az FDP-t és a Grüne-pártot vonta be. Az FDP 2017.november 19-én bejelentette, hogy nem kíván koalícióra lépni a CDU-CSU-val, így a tárgyalások megszakadtak, a CDU új koalíciós partner után nézett, amelyet az SPD-ben talált meg, azaz folytatják az előző kormányzati ciklus koalíciós kormányzását.

A koalíciós szerződést (tkp.a német kormány programját) 2018.február 7-én írták alá. Mindkét párt kongresszusi elfogadásra utalta a szerződést, amelynek eredményeként 2018.március 14-én megalakult az új német kormány.

A koalíciós szerződés elnevezésében („*Ein neuer Aufbruch für Europa, Eine neue Dynamik für Deutschland, Ein neuer Zusammenhalt für unser Land*“) három fő prioritást nevez meg a program: új fejlődési irányt Európának, új lendületet és összetartást Németországnak.

A koalíciós szerződésben rögzítik a kormányzati tárcák pártok közötti megosztását:

A CDU-CSU adja a kancellárt.
Az SPD adja a kancellár-helyettest.

A CDU-CSU az alábbi minisztériumok vezetőit (minisztereit) adja:
Belügy-, Építésügy- és Hazaszolgálati Minisztérium (CSU)
Védelmi Minisztérium (CDU)
Gazdasági és Energiaügyi Minisztérium (CDU)
Egészségügyi Minisztérium (CDU)
Képzési- és Kutatási Minisztérium (CDU)
Közlekedési és Digitális Infrastrukturális Minisztérium (CSU)
Mezőgazdasági és Élelmezésügyi Minisztérium (CDU)
Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Minisztérium (CSU)

¹ CDU-CSU: Christlich-Demokratische Union, Christlich-Soziale Union (keresztény demokrata pártszövetségek, a CSU csak Bajorországban választható)

² SPD: Sozialdemokratische Partei Deutschlands (szociáldemokrata párt)

³ AfD: Alternative für Deutschland

⁴ FDP: Freie Demokratische Partei (szabad demokrata párt, Németországban inkább jobbközép)

⁵ DIE LINKE: neve szó szerint: a balosok. Részben a volt NDK állampártjának utódszervezete

⁶ Die Grünen: neve szó szerint: a Zöldek

A kancelláriai hivatal miniszteri beosztású vezetőjét a CDU-CSU adja.

Az SPD az alábbi minisztériumok vezetőit (minisztereit) adja:

Külügyminisztérium

Pénzügyminisztérium

Munka- és Szociálisügyi Minisztérium

Igazságügyi- és Fogyasztóvédelmi Minisztérium

Családügyi-, Idősek-, Nők- és Fiatalok Ügyeinek Minisztériuma

Környezet- és Természetvédelmi-, Reaktorbiztonsági Minisztérium

A kulturális és médiaügyi államminisztert, a kancellári hivatal államminiszterét valamint a migrációs-, menekültügyi- és integrációs államminisztert a CDU adja.

A külügyi tárca két államminiszterét az SPD adja.

A tárcákon belüli vezető beosztásokra történő kinevezésekre a tárca vezetésével megbízott személy pártja jogosult javaslatot tenni.

A koalíciós szerződés tartalmának rövid összefoglalója:

Európai ügyek

Mindkét koalíciós partner kifejezte készségét arra, ahogy további pénzeszközöket különítenek el egy hosszú távú európai uniós beruházási program támogatására, amely elősegíti a gazdaság stabilizálását és a szociális konvergenciát. Ezekkel az intézkedésekkel többek között vissza kívánják szorítani a fiatalok körében tapasztalható magas munkanélküliségi rátát. A koalíció el akarja érni azt is, hogy igazságosabb legyen az egyes internetes szolgáltatások (pl. Google, Apple, Facebook és Amazon) Európán belüli megadóztatása.

Adók és pénzügyek

A Szövetségi Kormány a következő években sem halmoz fel újabb adósságot. A célkitűzés ellenére csökkenek az adók: 2021-től részben kivezetik a keleti országrészek fejlesztésére az egyesítéskor kivetett ún. szolidaritási pótlékot. Erre első menetben 10 milliárd eurót különítenek el. Az adófizetők kb. 90 százaléka mentesül majd e pótlék fizetése alól, pontos százalékot azért nem lehet meghatározni, mert még nem eldöntött, hogy mekkora éves jövedelem elérése esetén marad meg a pótlék fizetésének kötelezettsége. Azok a kisjövedelműek, akik jövedelmük miatt egyébként is alig fizetnek adót, ebből a kivezetésből alig profitálnak majd. Ellentételezésül esetükben a társadalombiztosítási járulékok csökkentését helyezték kilátásba.

Újabb és biztosnak ígért beruházásokra összesen 45,95 milliárd eurót különítenek el.

Egészségügy

A koalíciós partnerek megállapodtak abban, hogy megreformálják az orvosi honoráriumok fizetésének módját annak érdekében, hogy a törvényileg biztosított rászorulóknak ne kerüljenek hátrányba a magánbiztosítási pénztáraknál biztosított betegekkel szemben. Ennek eredményeként csökkennie kell majd a szakkezelésekre történő várakozási időnek is a törvényesen biztosítottak esetében, valamint javulnia kell a vidéki lakosság betegellátásának. Betegbiztosítás esetében ismét be kell vezetni a paritásos fizetési kötelezettséget, ami azt jelenti, hogy a munkáltatók és a munkavállalók ismét fele-fele arányban kötelesek fizetni a biztosítási járulékokat, az eddigi azon gyakorlattal szemben, amely alapján a munkavállalók egy pótlólagos biztosítási összeget is kötelesek voltak fizetni.

Munkaerőpiac

A koalíciós partnerek egyetértettek abban, hogy csökkenteni kell a határozott idejű munkaszerződéssel alkalmazott munkavállalók számát. A határozott idejű munkaszerződéseket a jövőben az eddig 24 hónap helyett maximum 18 hónapra lehet kötni. A vállalkozások nagyságától függően vállalkozásonként csak meghatározott számú munkavállaló alkalmazható határozott idejű munkaszerződés keretében. 75 főnél többet foglalkoztató vállalkozás a munkavállalói létszáma maximum 2,5 %-át foglalkoztathatja ilyen szerződés keretében.

A 45 főnél több munkavállalót foglalkoztató munkáltatók részére –bizonyos megkötésekkel- jogi lehetőséget kell adni részmunkaidős munkavállalók foglalkoztatására. A munkavállalókat tehermentesíteni kell azzal, hogy 0,3 %-al csökken a munkanélküliségi-biztosítás. A 200 főnél több munkavállalót foglalkoztató munkáltatónál foglalkoztatott munkavállalóknak biztosítani kell a részmunkaidőből a teljes munkaidőbe történő visszatérés jogát. A 45-200 fő közötti munkavállalói létszámmal rendelkező munkáltatóknál ennek a jognak 15 munkavállalónként csak egy munkavállalóra kell vonatkoznia.

Családtámogatás

Gyermekenként havi 25 euróval nő a családi pótlék. Ennek megfelelően nő az adómentes jövedelem plafonja is.

Képzés, szakképzés

A következő négy évben kereken 11 milliárd eurót kell fektetni a képzésbe és kutatásba. Az iskolákat jobban fel kell szerelni digitális eszközökkel, valamint ki kell építeni az egész napos iskolai foglalkozás és az azt követő tanulási felügyelet rendszerét, alsó tagozatban ezt 2025-től kell biztosítani. Meg kell teremteni a jogi feltételeket ahhoz, hogy központi keretből ne csak a pénzügyileg hátrányos önkormányzatok kaphassanak anyagi támogatást az iskolák fenntartására. A személyi állomány biztosítására a jövőben központi keretből továbbra sem adható támogatás.

Felsőoktatási támogatásra (diákhitelre) további egy milliárd eurót kell elkülöníteni.

2025-ig kutatásra a GDP 3,5 %-át kell fordítani.

Lakáshelyzet, építőipar

A következő négy évben pótlólagosan további 1,5 millió lakást kell építeni. Ezt úgy kell elérni, hogy anyagilag támogatni kell a szociális lakások építését, valamint adókedvezményeket kell nyújtani a lakásépítetők számára. Ezt többek között egy ún. „építési családi pótlékkal“ kell elérni: azok a családok, akik ingatlant vásárolnak, évente és gyermekenként tíz éven át 15.000 euró támogatást kapnak, amennyiben a család éves jövedelme nem éri el a 75.000 eurót.

Fékezni kell a bérleti díjak emelkedésének dinamikáját. A bérbeadónak a jövőben az új bérlő felé be kell mutatnia, hogy mennyi bérleti díjat fizetett az előző bérlő, ezzel is ellenőrizendő, hogy az új bérleti szerződésben a bérleti díjat a bérbeadó nem emelte-e a törvényesen megengedettnél nagyobb mértékben. Bérleményfelújítás esetén a bérbeadó csak a felújítási költségek nyolc százalékát terhelheti át a bérlőre, az eddigi tizenegy százalék helyett.

Migráció

A koalíciós szerződésben rögzítették, hogy évente újonnan maximum 220.000 menekült és családtagja érkehet. A valóban védelemre szorulóknak esetében, ilyenek például a polgárháborús menekültek, a családegyesítés keretében havonta maximum 1.000 fő családtag migrálhat Németországba.

Fentiekől függetlenül a koalíciós partnerek új bevándorlási törvényt kívánnak alkotni a képzett külföldi munkaerő bevándorlásának elősegítésére. Az új törvénynek figyelembe kell majd vennie a nemzetgazdaság igényét, a kérelmező képzettségét, korát és anyanyelvét valamint azt, hogy van-e rá igény egy konkrét munkahelyen. Magas munkanélküliségi rátával sújtott munkaügyi körzetekben a tartományok külön szabályozhatják azt, hogy azonos adottság esetén német munkavállalók kapja meg a kiírt munkahelyet.

Energia és környezet

Mindkét koalíciós partner feladta a 2020-ra előírt környezetvédelmi célokat. Annak érdekében, hogy legalább 2030-ra teljesüljenek ezek a célok, törvényileg kívánják előírni, hogy az egyes gazdasági ágazatoknak a következő években milyen mértékben kell csökkenteniük a széndioxid kibocsátást. A megújuló energiák arányának 2030-ra el kell érnie a 65 %-ot. A barnaszénből nyert energia visszaszorítására 1,5 milliárd eurós alapot kell létrehozni az érintett körzetek gazdasági struktúraváltozásának támogatására.

Összeállította: Mervai Péter tagozati titkár
ÉVOSZ - Németországi Vállalkozási Tagozat

Köln, 2018.március 26.