



**Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége (ÉVOSZ)
ÉVOSZ-Németországi Vállalkozási Tagozat (ÉVOSZ-IWTD)**

**Gyakorlati tudnivalók
a Németországban munkaerő-kölcsönzést folytató cégek részére**

Budapest, 2019. november 15.

ÉVOSZ-Németországi Vállalkozási Tagozat (ÉVOSZ-IWTD)

Munkaerő-kölcsönzés feltételei

- Németországi engedély beszerzése (AÜG)
- Kölcsönzésre irányuló munkaszerződés a kölcsönbeadó és a kölcsönzött munkavállaló között
- A kölcsönzés lényege: harmadik személynek (kölcsönvevő) munkavégzésre történő átadás
- A munkaerő-kölcsönzés ÁTMENETI JELLEGGEL BÍR

Magyar munkaerő-kölcsönző vállalkozások engedélyezési eljárása

- Ugyanazok a szabályok, mint a német munkaerő-kölcsönző cégekre (pl. AÜG)
- Kiküldött kölcsönzött munkavállalók esetén az európai uniós kiküldetési szabályok
- Magyarországi munkaerő-kölcsönzési engedély megléte

Engedélyező hatóság: Agentur für Arbeit, Kiel

Munkaerő-kölcsönzés tilalma az építőiparban

A munkaerő-kölcsönzés alapvetően TILOS, kivéve:

- Ugyanahhoz a tarifaszervezéshez tartozó vállalkozások között, ha:
 - a kölcsönbeadó már min. 3 éve ehhez a tarifaszervezéshez tartozik
 - a munkaerő-kölcsönzés is e tevékenységi körben történik

A 3 éves tevékenységet igazoló szerv: SOKA Bau

Engedélyezési eljárás folyamata

1. Írásos kérelemre történik
 2. Illeték ellenében.
Illeték: első alkalommal és további egy éves
hosszabbításra: 1.000 euró
határozatlan időre (3. év után): 2.500 euró
 3. Első alkalommal: megbízhatósági vizsgálat
Hosszabbítások esetén: megbízhatósági
vizsgálat ÉS pénzügyi revízió
- Engedélyezés átfutási ideje: min. 3 hónap

Megbízhatósági vizsgálatához szükséges dokumentumok

- Cégekivonat
- Társasági szerződés
- Magyar és német erkölcsi bizonyítvány
- Tevékenység bejelentés igazolása
- Igazolás a társadalombiztosítási és szociális hozzájárulási adó kötelezettség teljesítéséről

A dokumentumokat német nyelven kell benyújtani

- Fizetőképesség (bonitás) vizsgálat
 - folyószámla-kivonatok bemutatása
 - minimum 10.000 euró meglétének igazolása, 5-nél több kölcsönzött munkavállaló esetén pedig munkavállalóként 2.000 euró igazolása
- Munkaerő-kölcsönzési szerződés (**kinyilatkoztatási kötelezettség**) valamint a munkavállalóval kötendő munkaszerződés mintapéldányának bemutatása

Egyenlő bánásmód (ekvivalencia elve, equal pay, equal treatment)

- Mit jelent az ekvivalencia elve ? Kinek kell alkalmaznia ?
- Munkaerő-kölcsönzési tarifaszervezetek
 - IGZ / DGB
 - BAP/ DGBMikor alkalmazható ?
- Magyar nyelvű írásos tájékoztató a kölcsönzött munkavállalók jogairól

Vállalkozási szerződéstől eltérő bérezési feltételek

- Ünnepnapok elszámolása
- Szabadság idejére járó bér kiszámítása
- Szabadságprémium, 13.havi fizetés
- Betegség idejére járó bér

- Pótlék 15. hónaptól

Vállalkozási szerződéstől eltérő adminisztrációs feladatok

- Jelentési kötelezettség a Zoll felé
- Pontosítási kötelezettség
(Konkretisierungspflicht)
 - Munkavállaló lehívása (Abrufbestellung)
 - Lehívás visszaigazolása
- Munkavállalók magyar nyelvű írásos tájékoztatása

**Köszönöm figyelmüket és
eredményes németországi vállalkozást kívánok
!!!!**

Mervai Péter

tagozati titkár

ÉVOSZ – Németországi Vállalkozási Tagozat

(ÉVOSZ-IWTD)

Köln